

KI wird erwachsen

Strategischer Einsatz, Erfolgsfaktoren & Erfahrungen



Panel
Strategiegipfel IT-Management
17. April 2024
Berlin

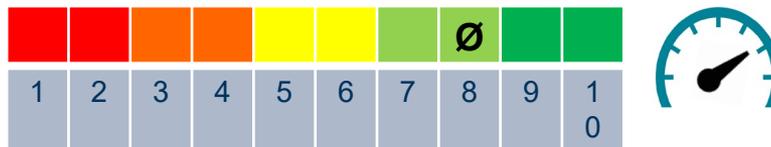
Sonderthema: Künstliche Intelligenz

Strategische Relevanz von KI

Aktueller Status:

Der aktuelle Status der strategischen Relevanz von Künstlicher Intelligenz wird im Durchschnitt mit **8,2** bewertet.

Die IT-Entscheider schätzen den aktuellen Status von Künstlicher Intelligenz als **relevant** ein.



Betrachtungsgruppe:

Alle Teilnehmer

Frage:

Wie schätzen Sie die strategische Relevanz von Künstlicher Intelligenz für Ihr Unternehmen insgesamt ein?

N:

93

Wo stehen wir 1-1/2 Jahre nach dem KI – iPhone-Moment?

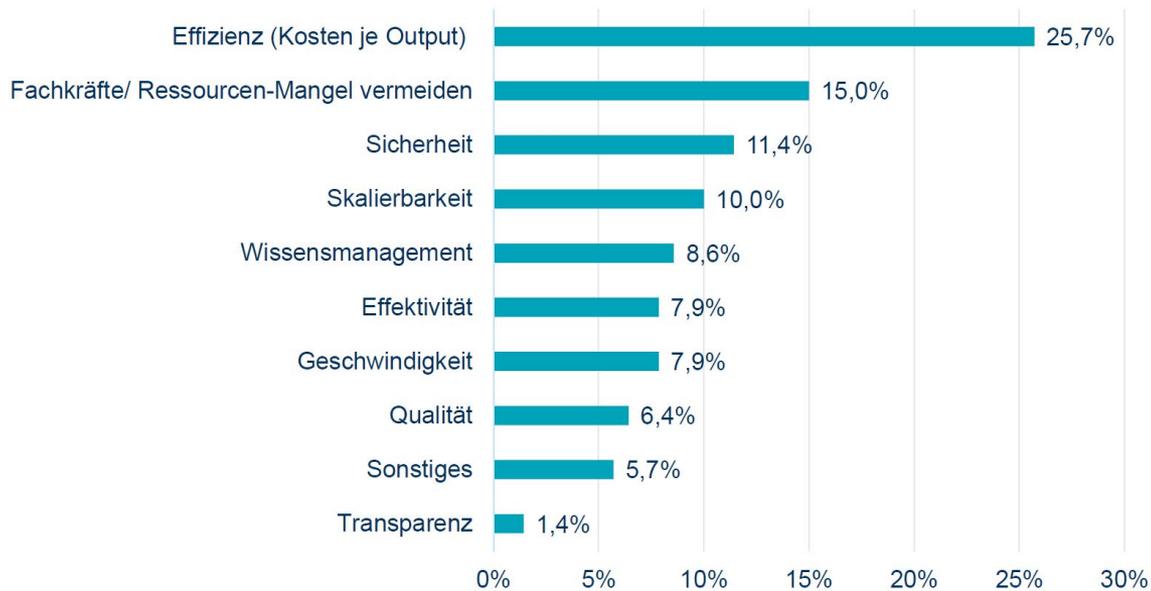
- Praktisch niemand bezweifelt, dass Gen-AI und AI zu grundlegenden Veränderungen führt
- Größte Herausforderungen
 - Rechtssicherheit (KMU!)
 - Daten, Know-How, Kapazität
- Inzwischen überall Initiativen und auch Nutzung von KI
→ Aber wie „tief“ ist die Nutzung?

Wo bleibt die strategische „Tiefe“

Sonderthema: Künstliche Intelligenz

Ziele Künstliche Intelligenz – Priorität 1

CIO-Barometer
2024



Betrachtungsgruppe:

Alle Teilnehmer

Frage:

Welche Ziele erhoffen Sie mit Künstlicher Intelligenz zu erreichen?

[Bitte wählen Sie die für Sie wichtigsten 3 Elemente aus mit Priorität 1 = höchste Priorität; bitte nur eine Auswahl pro Spalte]

N:

140

Status Update – Figure 01

youtube.com/watch?v=Sq1QZB5baNw



ai robot

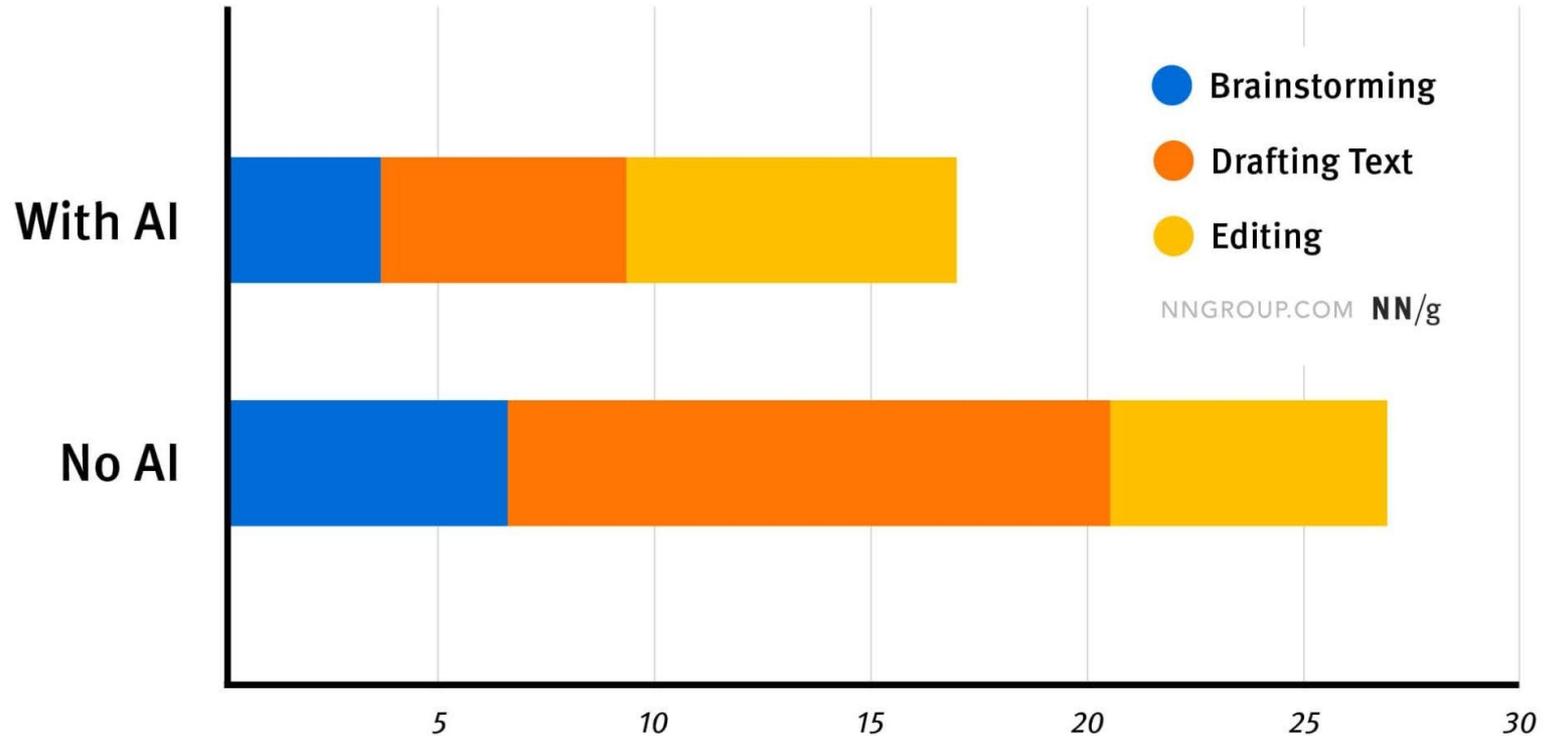


0:35 / 2:34



<https://www.youtube.com/watch?v=Sq1QZB5baNw> , abg. 16.03.2024

Time Spent on Writing Subtasks (Minutes)



Graphik: <https://www.nngroup.com/articles/chatgpt-productivity/> , abg. 12.4.2023

We need to recalibrate



Kent Beck  
@KentBeck



I've been reluctant to try ChatGPT. Today I got over that reluctance. Now I understand why I was reluctant.

The value of 90% of my skills just dropped to \$0. The leverage for the remaining 10% went up 1000x. I need to recalibrate.

[Post übersetzen](#)

9:51 nachm. · 18. Apr. 2023 · **1,4 Mio.** Mal angezeigt

896 Reposts **165** Zitate **5.903** „Gefällt mir“-Angaben **1.112** Lesezeichen

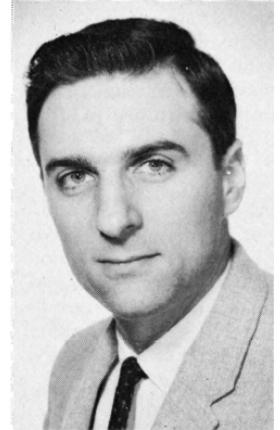


1.112



Conway's Gesetz

*“Any organization that designs
a system [...] will inevitably produce a design
whose structure is a **copy**
of the organization's **communication structure.**”**



Melvin Conway

* Melvin E. Conway in Datamation, April 1968
http://www.melconway.com/Home/Committees_Paper.html, abg. 5.2.2016

Fahrstuhlgespräch

Sie sind doch gleich bei der Panel-Diskussion

Ja, wird sicher spannend

*Ja, AI spannendes Thema!
Diskutieren wir auch gerade.*

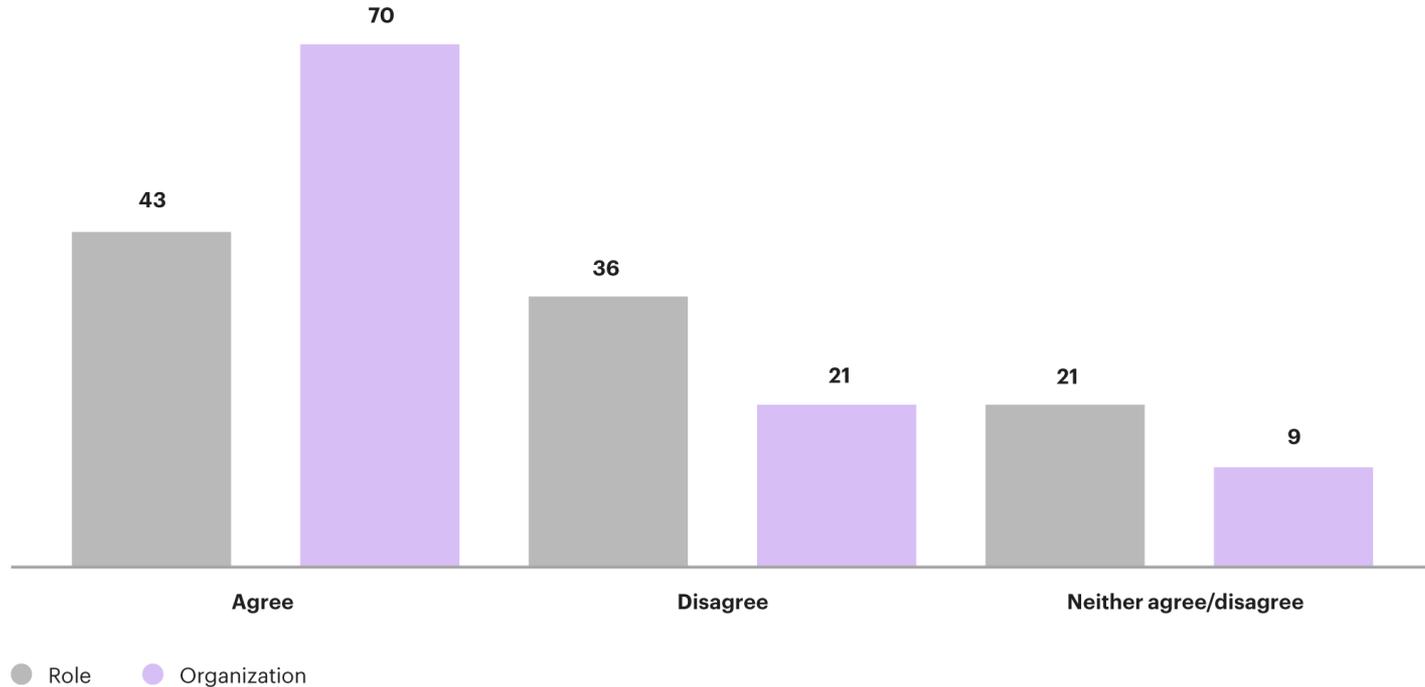
*Was Sie mit AI machen oder
wie sich die IT-Organisation verändert?*

Ah – Nee, mehr was wir mit AI machen

Everybody Wants Change – Nobody Wants to Change

Figure 4

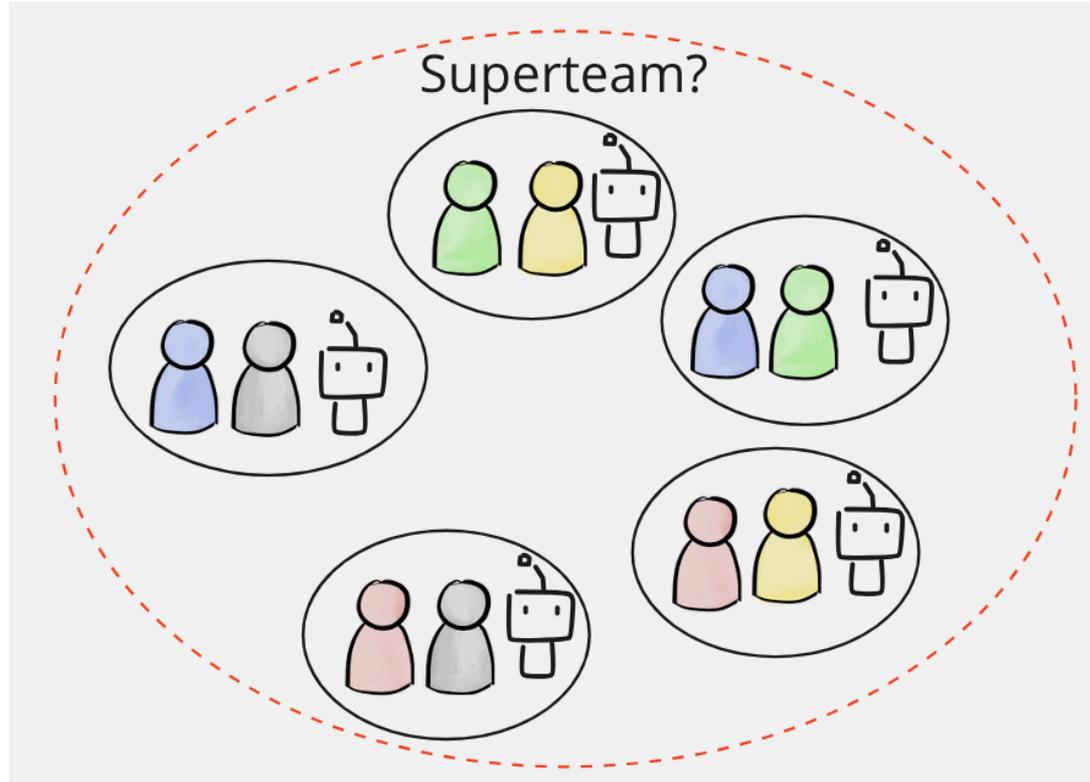
Business leaders expect AI to be more disruptive to their organization than to themselves and their position in the next five years



Sources: Egon Zehnder and Kearney analysis

<https://www.kearney.com/service/digital-analytics/analytics/article/leadership-in-the-age-of-ai>, abg. 14. Feb 2024

Grundlegend neue Strukturen mit den neuen Kollegen GenAI und AI-Autonomous Agent



Henrik Kniberg: Agile in the Age of AI -Mar 28, 2024
<https://hups.com/blog/agile-in-the-age-of-ai> , abg. 16.4.2024

Resultierende Herausforderungen für den CIO-Bereich

1. **„Engpass Fachbereich“ als zentrale CIO-Herausforderung**
2. **Veränderte und wirksame gelebte Governance**
3. **Teams, Frameworks, Skalierung, Demand Management, Portfolio-Mgmt, Talent-Management etc. neu denken**
(und diese neben(?) bestehenden Strukturen einführen und enablen)
4. **Change begleiten und unterstützen**

Dorothea Brons, CIO Flughafen Hamburg GmbH

- CIO/ CDO bei Flughafen Hamburg GmbH und Geschäftsführerin AIRSYS GmbH
- Frühere Stationen
 - Hamburg Port Authority
 - PWC
 - CapGemini
- Studium
 - Universität Potsdam
 - Erasmus Universität Rotterdam



Eine weibliche Person. CIO am Flughafen Hamburg. Sie ist Multitaskerin, die aber auch gut zuhören kann und sich stets für Neues begeistert. Sie kocht und liest gerne. Im Stile von Pierre-Auguste Renoir

Mercedes Eisert, Head of Digital Office CDO | Max Planck Gesellschaft

- Head of Digital Office
CDO | Max Planck Gesellschaft
- Frühere Stationen
 - Bavaria Film
 - IT4IPM
 - Paricon
 - SAP
- Studium
 - WHU
 - TU Dortmund
 - Goethe Universität Frankfurt/M



Eine weibliche Person. CDO der Max-Planck Gesellschaft mit Hintergrund in der Filmindustrie im Stile von Francois Pascal Simon Gerard

Mario Kossmann, Vice President Digital Solutions thyssenkrupp Rasselstein GmbH

- Vice President Digital Solutions
thyssenkrupp Rasselstein GmbH
- Stationen und Schwerpunkte
 - Digital Solutions
 - Process Mining
 - (Process) Excellence
- Studium
Universität Koblenz-Landau



Vice President Digital Solutions, erweiterte Beschreibung (IT + Business Excellence) strukturiert, probiere gerne neue Lösungen aus und bin Technik-begeistert. Ich mag das Mindset „einfach mal machen“, Dinge eher mal ausprobieren . Silicon Valley Denke – im Stile von Claude Monet

Prof. Dr. Ayelt Komus

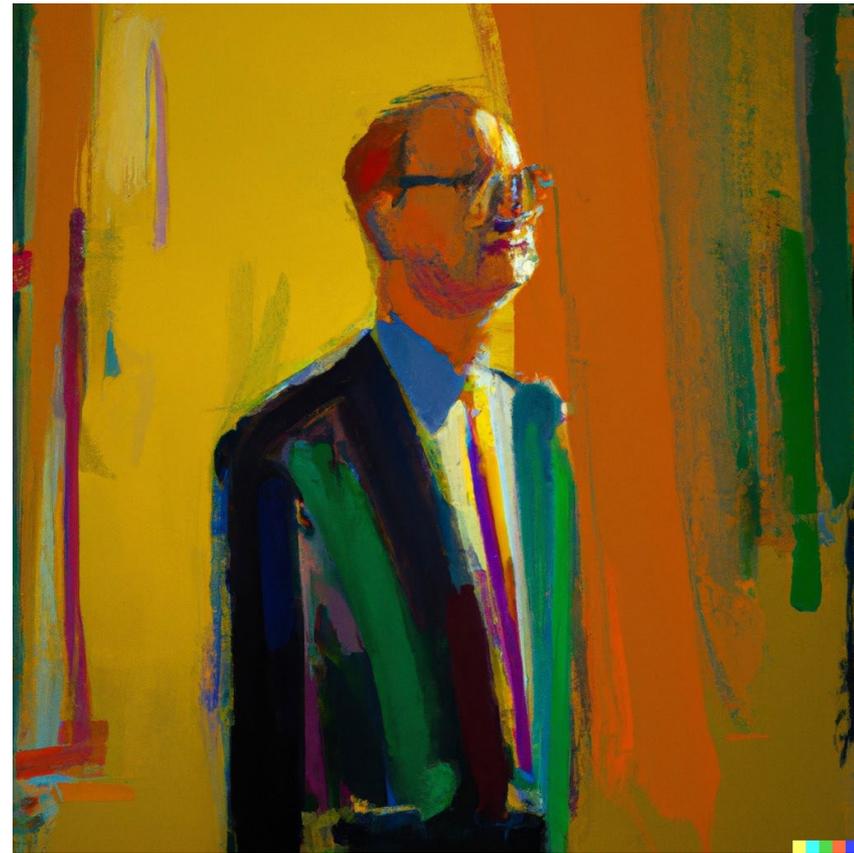
- Professor Organisation und Wirtschaftsinformatik
- Wissenschaftlicher Beirat VOICE, Jury Best Data Project Award, „Sag Mal...“-Podcast
- Management unter Unsicherheit, Skalierte Agile Methoden, Digitalisierung, Change CIO-Rolle und CIO-Bereich in Zeiten von KI



a painting of a Keynote-Speaker, Professor, Consultant, Coach who is Thought-leading, inspiring, different, likeable, clever, witty, relevant, practical, illustrative, feasible in the style of August Macke

Sie!

- CIO-Summit-Teilnehmer mit eigener Expertise, Erfahrungen, Ideen zum Thema AI und CIO-Bereich,



a painting of an ~ expert with knowledge and enthusiasm in the fields of AI and CIO-Management ~ in the style of Gerhard Richter

KI wird erwachsen – strategischer Einsatz, Erfolgsfaktoren & Erfahrungen



Dorothea Brons
Flughafen
Hamburg



Mercedes Eisert
Max Planck Gesellschaft



Mario Kossmann
thyssenkrupp
Rasselstein



SIE !

Let's connect!



 <http://de.linkedin.com/in/komus>

komus@hs-koblenz.de

www.komus.de

www.komus.de/podcast

