

# IT-Strategie im Mittelstand

## Große Konzepte für kleine Unternehmen(?)



VOICE Mittelstand Digital

11.05.2023

Prof. Dr. Ayelt Komus

[komus@hs-koblenz.de](mailto:komus@hs-koblenz.de)

[in linkedin.com/in/komus](https://www.linkedin.com/in/komus)

[XING xing.com/profile/Ayelt\\_Komus](https://www.xing.com/profile/Ayelt_Komus)

[www.komus.de](http://www.komus.de)

[www.praxisforum.net](http://www.praxisforum.net)



HOCHSCHULE  
KOBLENZ  
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



PRAXISFORUM  
NETZWERK



Bundesverband der  
IT-Anwender e.V.

# Strukturelle Herausforderungen IT-Strategie im Mittelstand

Probleme der geringen absoluten Zahl

- Schlechtes Down-Scaling (Mindestarbeiten, Tools, Security, ...)
- Herausforderungen: Lastmanagement, Know-how in Spezialthemen, Vertretbarkeit/Lastmanagement

Kultur

- Schwache Akzeptanz, Kultur der strategischen und Prozess-Steuerung
- Teilweise geringe IT-Affinität

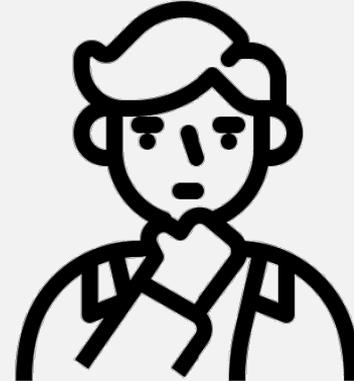
Weitere

- Attraktivität für IT-Talente
- ....



# Typische Schwierigkeiten im Mittelstand

- Fehlendes strategisches Vorgehen
- Gewachsene (IT-)Strukturen (Legacy)
- Tlw. „Organisatorische Lücke“  
(Organisation ist wächst schneller  
als Professionalisierung)
- Oft geringes Verständnis für Agilität  
und systematischen Umgang mit  
VUCA, Digitalisierung, Sicherheit
- Frustration und Vertrauensverlust  
durch verschiedene nicht erfolgreiche  
Initiativen in der Vergangenheit
- Fehlendes gemeinsames IT- und Digitalisierungs-  
Verständnis mit Fachbereichen



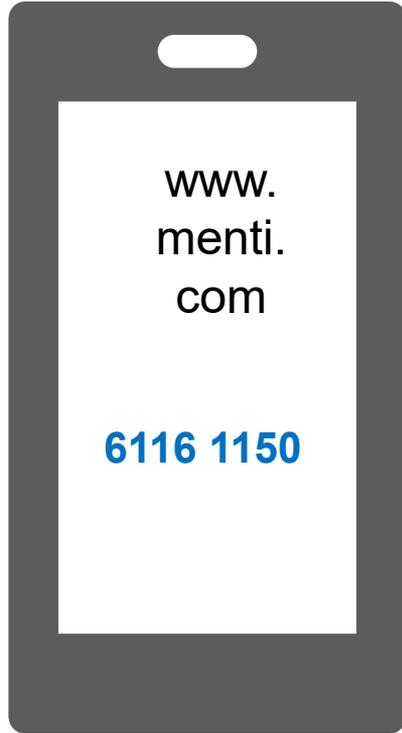
▪  
.....

# Prinzipien guter IT-Strategie-Arbeit im Mittelstand

- **Fokus und Struktur!**
- Vertrauen und Zusammenarbeit mit Fachabteilung  
„Gemeinsame Aufgabe“
- Know-Why und Vertrauen bei (IT-)Mitarbeitern
- Intelligentes Outsourcing, Steuerung
- **Erfolge**

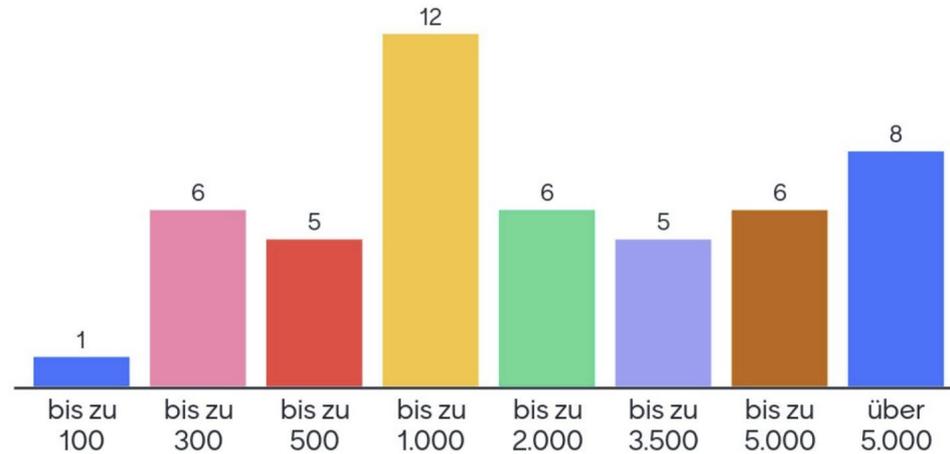


# Menti-Umfrage – VOICE Mittelstand Digital

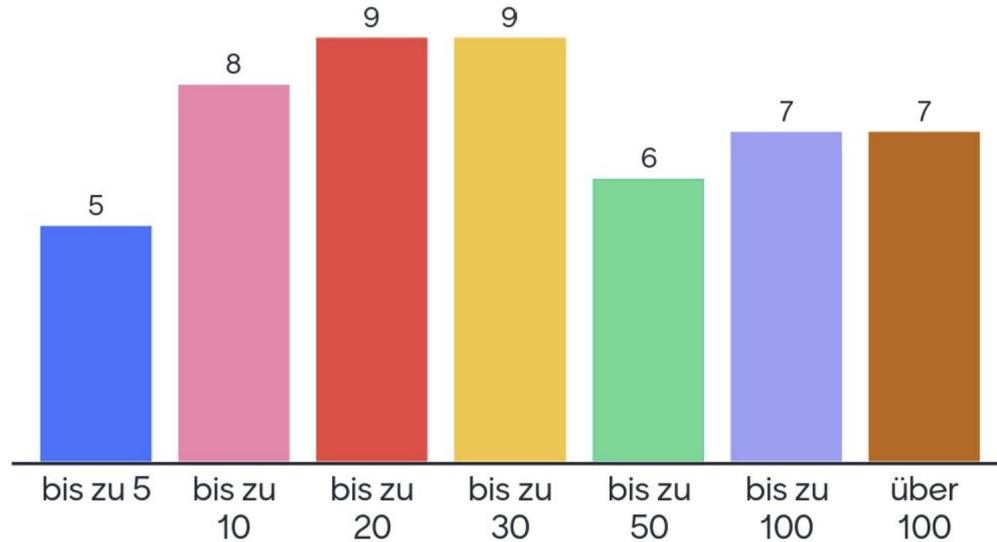


<https://www.menti.com/al6v4hdeed7u>

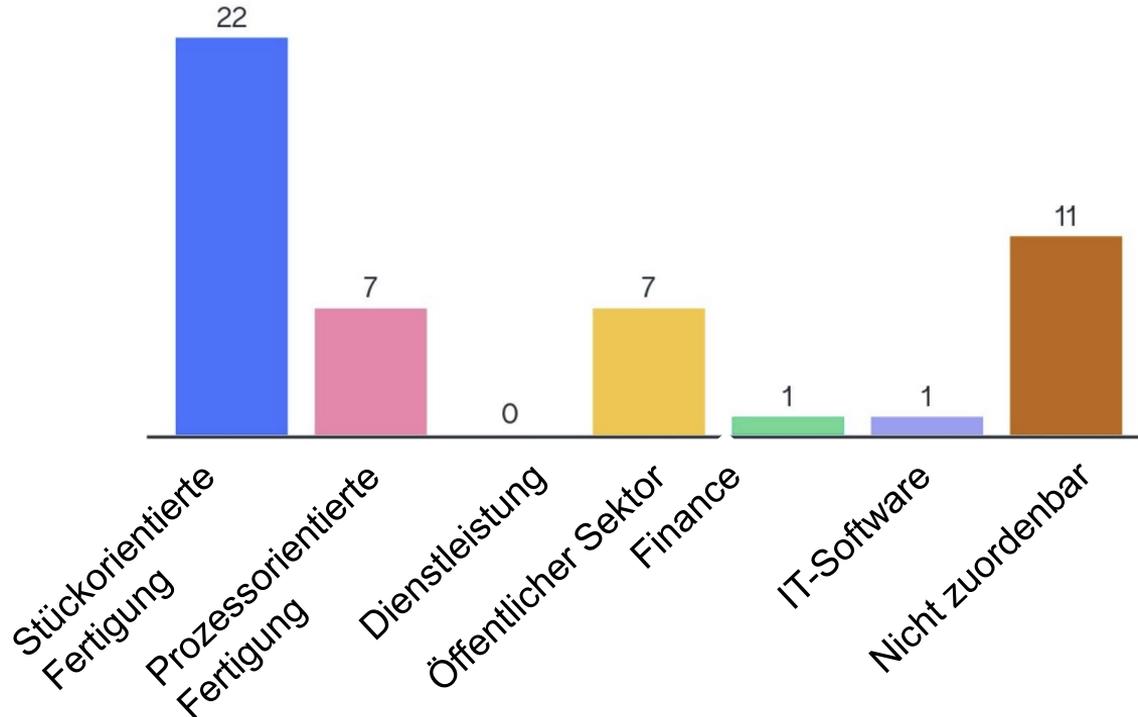
# Wieviele Mitarbeiter\*innen sind in Ihrem Unternehmen bzw. dem von Ihnen betreuten Bereich tätig?



# Wieviele Mitarbeiter\*innen sind in Ihrem IT-/Digitalisierungsbereich tätig?

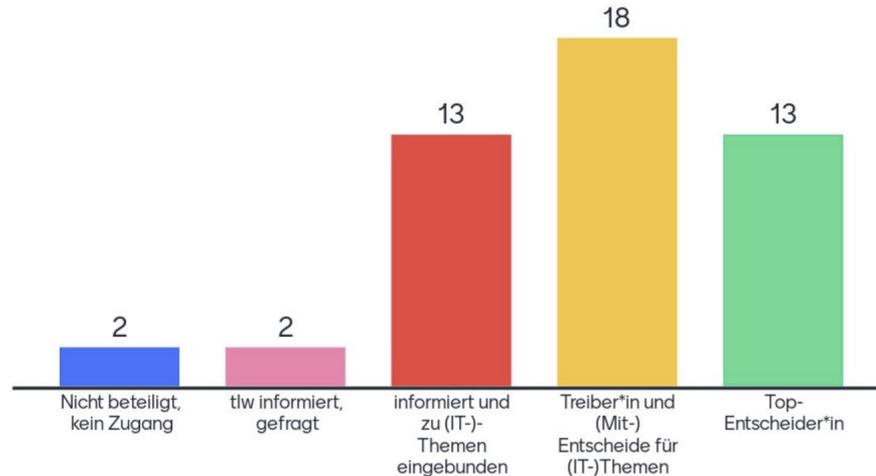


# In welcher Branchengruppen sind Sie (vornehmlich) tätig?

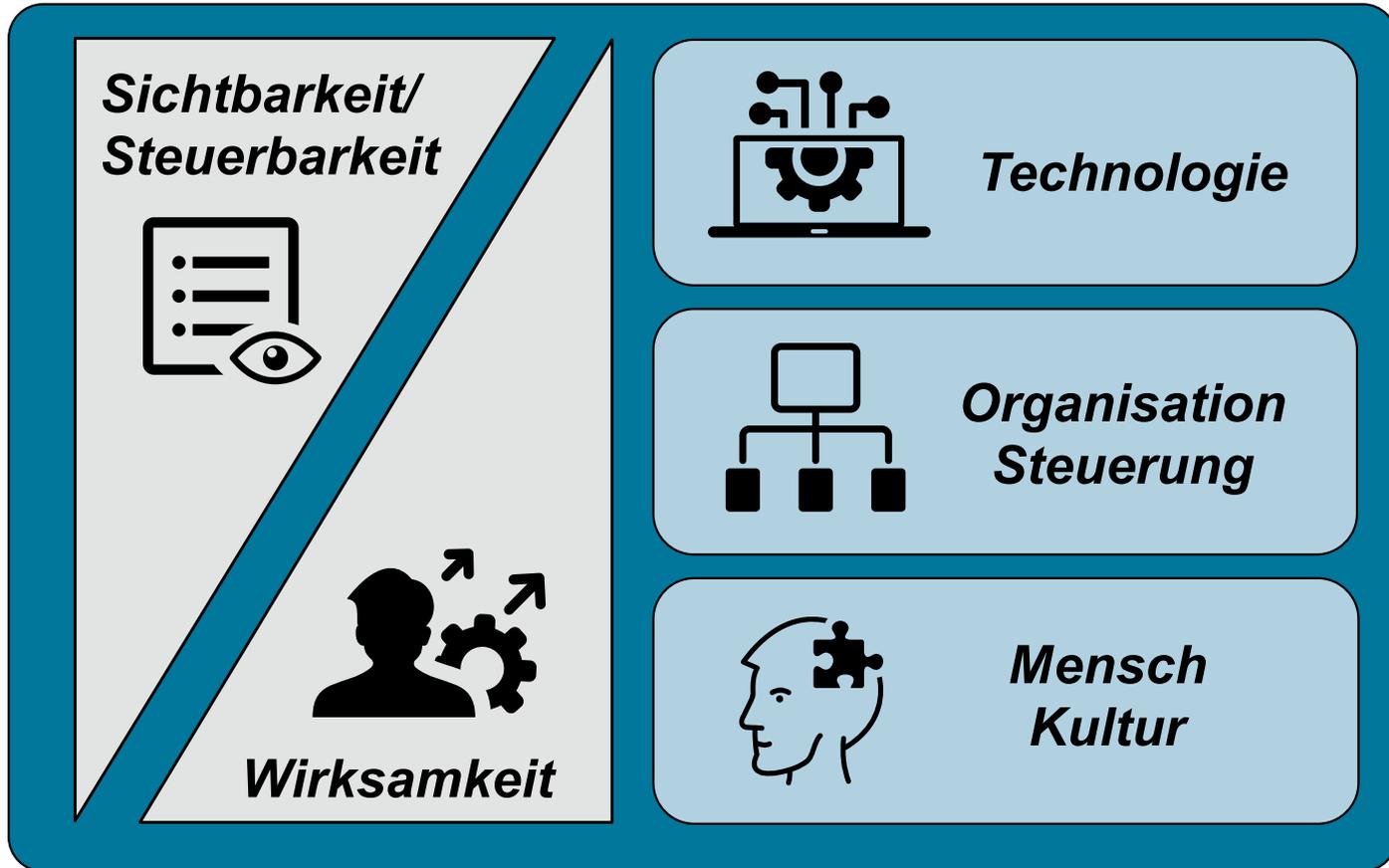




# Wie weit sind Sie strategisch in die Unternehmensführung eingebunden?

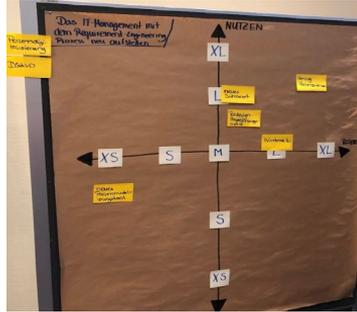


# Steuerbarkeit und Wirksamkeit

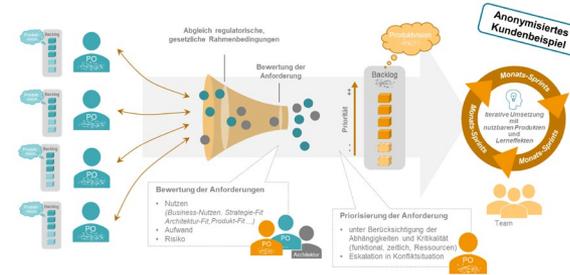


# Methoden und Prinzipien zur Organisation und Fokussierung

## Italian Matrix



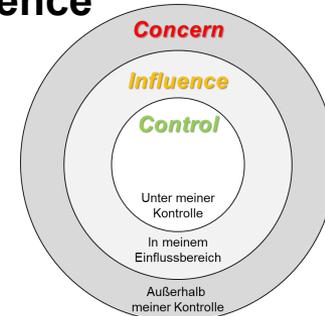
## Kanalisation und Backlog-Steuerung



## Effectuation

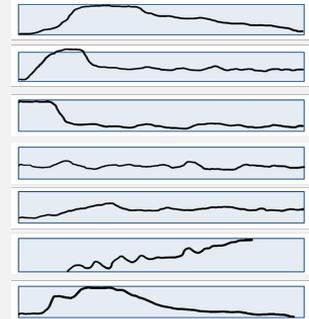


## Circle of Influence



# Handlungsfelder

- Legacy
- Compliance, Security
- Gemeinsames Bild, Priorisierung, Portfoliomanagement entwickeln; Budgets gewinnen
- Change im IT-Bereich
- Change und Einbindung Business
- Leuchtturmprojekte (Vertrauen aufbauen)
- Freiraum schaffen (Alte Zöpfe abschneiden, auf Kernkompetenzen konzentrieren)



# Intensität über Zeit

Legacy



Compliance, Security



Gemeinsames Bild, Priorisierung  
und Portfoliomanagement entwickeln



Change in der IT



Change mit dem Business



Leuchtturmprojekte (Vertrauen aufbauen)



Freiraum schaffen (alte Zöpfe abschneiden)



# Let's connect!



<http://de.linkedin.com/in/komus>

[komus@hs-koblenz.de](mailto:komus@hs-koblenz.de)



[www.komus.de](http://www.komus.de)  
[www.process-and-project.net](http://www.process-and-project.net)  
[www.praxisforum.net](http://www.praxisforum.net)