



18.25-
19.15

PODIUMSDISKUSSION

Persönlichkeit und Struktur des CIOs und CIO-Bereiches: Aufbruch und Weiterentwicklung für den CIO-Bereich

Der CIO-Bereich:

- > Vom IT-Auftrags-Erlediger zum Treiber, Vordenker und Ermöglicher - neues Zielbild des CIO-Bereichs
- > Neue Anforderungen, neue Konzepte: Agilität, Selbstorganisation, Heterarchie und Teal im CIO-Bereich
- > Neuaufstellung und Weiterentwicklung: Die Historie des IT-Bereichs verstehen, anerkennen und weiterentwickeln

Der/die zeitgemäße CIO:

- > Schwerpunkte, Netzwerke und persönliche Weiterentwicklung aus Sicht des CIOs - Erfolgsfaktoren und empirische Erkenntnisse
- > Was hilft dem CIO bei den nächsten Karriere-Schritten (intern/extern)

Prof. Dr. Ayelt Komus, „CIO-Studie“ & 4. Studie „Status Quo (Scaled Agile)“, Hochschule Koblenz / **Simone Bock**, CIO & Mitglied des Executive Committee, BNP Paribas Personal Investors / **Bernd Rattey**, CIO DB Konzern, Deutsche Bahn AG / **Rosanna Sibora**, VP Digital Products & Innovation, Universal Music Group



HOCHSCHULE
KOBLENZ
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



BNP PARIBAS
PERSONAL INVESTORS



DB



UNIVERSAL
UNIVERSAL MUSIC GROUP

CIO – Wo stehst Du?

- CIO nicht mehr Getriebene(r), sondern Treiber(in) und das oft für das *gesamte* Unternehmen (CIO-Studie)
- Digitalisierung „wirkt“ (CIO-Barometer)
- Neue CIO Skill-Schwerpunkte (Kommunikation, Vernetzen, Innovation, ...), neue Themen: Fachabteilungen und Führungsebene als Schlüssel (CIO-Barometer)
- VUCA etc. nehmen weiter zu (und es hört nicht auf)
Agile Methoden sind die richtige Richtung, aber
 - auch nicht so einfach
 - nur ein Teil der „Lösung“ → Persönlichkeit, Kultur, Menschen
- Herausforderungen in neuer Dimension
 - War for Talents
 - Kosten sind „wieder da“

Treiber des CIO-Erfolgs

Erfolgs-
Differentiator
in VUCA-Welt

sichtbar
messbar

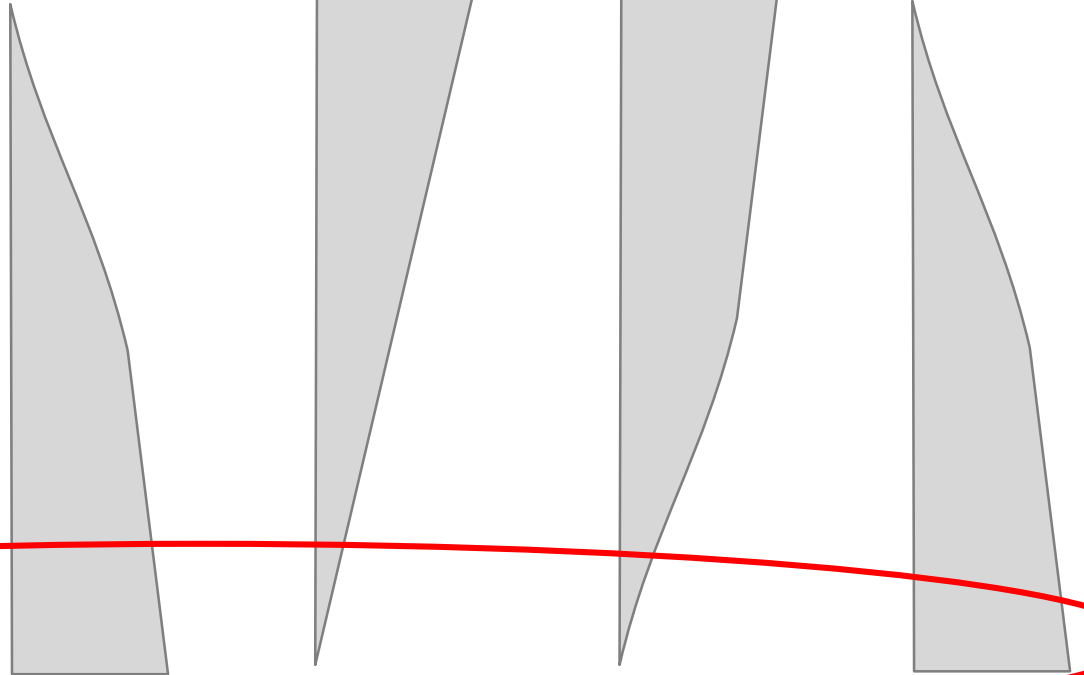
direkt
steuerbar

Nötiger
Vorlauf

Technologien

Prozesse

Kultur, Mensch, Skills



Resultierende Fragen

- Wie strukturiere ich den Prozess?
- Wie manage ich ein Thema, das sich „nicht managen lässt“?
(Wie stelle ich sicher, dass die Organisation nicht in die „greifbaren“ Themen „flieht“ und das wichtigste Thema prokrastiniert wird?)
- Tipps und Tricks aus dem Alltag?
- Mehr Aufbruch oder Weiterentwicklung?
- Ausblick in 10 Jahre Zukunft?

Let's connect!



Xing: www.xing.com/profile/Ayelt_Komus



LinkedIn: <http://de.linkedin.com/in/komus>



Twitter: @Ayelt Komus



www.komus.de
www.process-and-project.net
www.praxisforum.net