

- Brennglas Corona - Was wir für die Erfolgsmuster der Zukunft lernen können



Insights-X

Online, Oktober 2020

Prof. Dr. Ayelt Komus

komus@hs-koblenz.de

[in linkedin.com/in/komus](https://www.linkedin.com/in/komus)

[XING xing.com/profile/Ayelt_Komus](https://www.xing.com/profile/Ayelt_Komus)

www.komus.de

www.process-and-project.net

www.heupel-consultants.com

www.praxisforum.net



Process and Project



**HEUPEL
CONSULTANTS**

Wissen.Wege.Wirkung



**HOCHSCHULE
KOBLENZ**
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Vorstellung



Prof. Dr. Ayelt Komus

→ Management unter Unsicherheit

Professor *Hochschule Koblenz*

Wissenschaftlicher Beirat *Heupel Consultants*

Mitinitiator *Process and Project und Modellfabrik Koblenz*

Wissenschaftliche Co-Leitung Praxisforum

Vordenker für Management unter Unsicherheit,
Skalierte Agile Methoden, Transformation für die VUCA-Welt

80+ Fachpublikationen,
150+ Keynotes/Vorträge,
150+ Interviews/Medienberichte

Vielzahl an Studien wie
„Status Quo (Scaled) Agile“ seit 2012 mit bitkom, IPMA, GPM u.a.

Diese Folien unter www.komus.de

LET'S CONNECT

XING 

xing.to/Ayelt_Komus



linkedin.com/in/komus



[@Ayelt_Komus](https://twitter.com/Ayelt_Komus)

komus.de

hs-koblenz.de

heupel-consultants.com

process-and-project.net

praxisforum.net

Corona-Krise
Stunde der agilen Methoden?/!

Das Udenkbare tagtäglich!



12.03.2020
Deutschlands Industrie betroffen

Wo das Coronavirus bereits für Lieferschwierigkeiten sorgt



Teilen: [f](#) [k](#) [t](#) [v](#)

BÖRSENKURSE BRECHEN EIN

Schwarzer Donnerstag

AKTUALISIERT AM 12.03.2020 - 17:27



Die Furcht vor den wirtschaftlichen Folgen der Corona-Pandemie sorgt für dramatische Kursverluste an den Aktienmärkten. Der Dax verliert 12 Prozent, der Dow verzeichnet stärksten Kurssturz seit 1987.

Warnung vor Lieferproblemen

Deutschland verhängt Einreiseverbote wegen Corona

dpa, 16.03.2020 - 00:28 Uhr



„Bundeskanzlerin Angela Merkel und Gesundheitsminister Jens Spahn: Wichtig ist ein abgestimmtes Handeln - auf allen Ebenen.“



Wie die Corona-Krise lösungsorientiertes Denken herausfordert



Plötzlich im Homeoffice

Größter Hackathon weltweit": Über 40.000 Teilnehmer bei #WirVsVirus

Mehr als 40.000 Menschen haben am Wochenende an einem Hackathon teilgenommen, um Probleme in der Pandemie-Krise zu lösen. Die Regierung ist beeindruckt.

14

Leszeit: 1 Min. In Pocket speichern



The original valve (on the left) and its 3D printed twin.



Atemschutzmasken zu Hause machen: Selber nähen, andere schützen
Wenn Atemmasken ausverkauft sind, greifen wir eben zu Nadel und

MANGELWARE
Jägermeister liefert Alkohol für Desinfektionsmittel
VON TILLMANN NEUSCHELER · ACTUALISIERT AM 23.03.2020 · 18:03



Bei Herstellen von Desinfektionsmitteln wird Ethanol knapp: Einige Spirituosenhersteller wie Jägermeister und Diageo helfen. Die Bremer Beck's-Brauerei produziert Desinfektionsmittel gleich selbst.

***Kontextabhängige Handlungsprinzipien
und Corona-Krise***

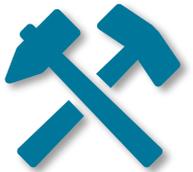
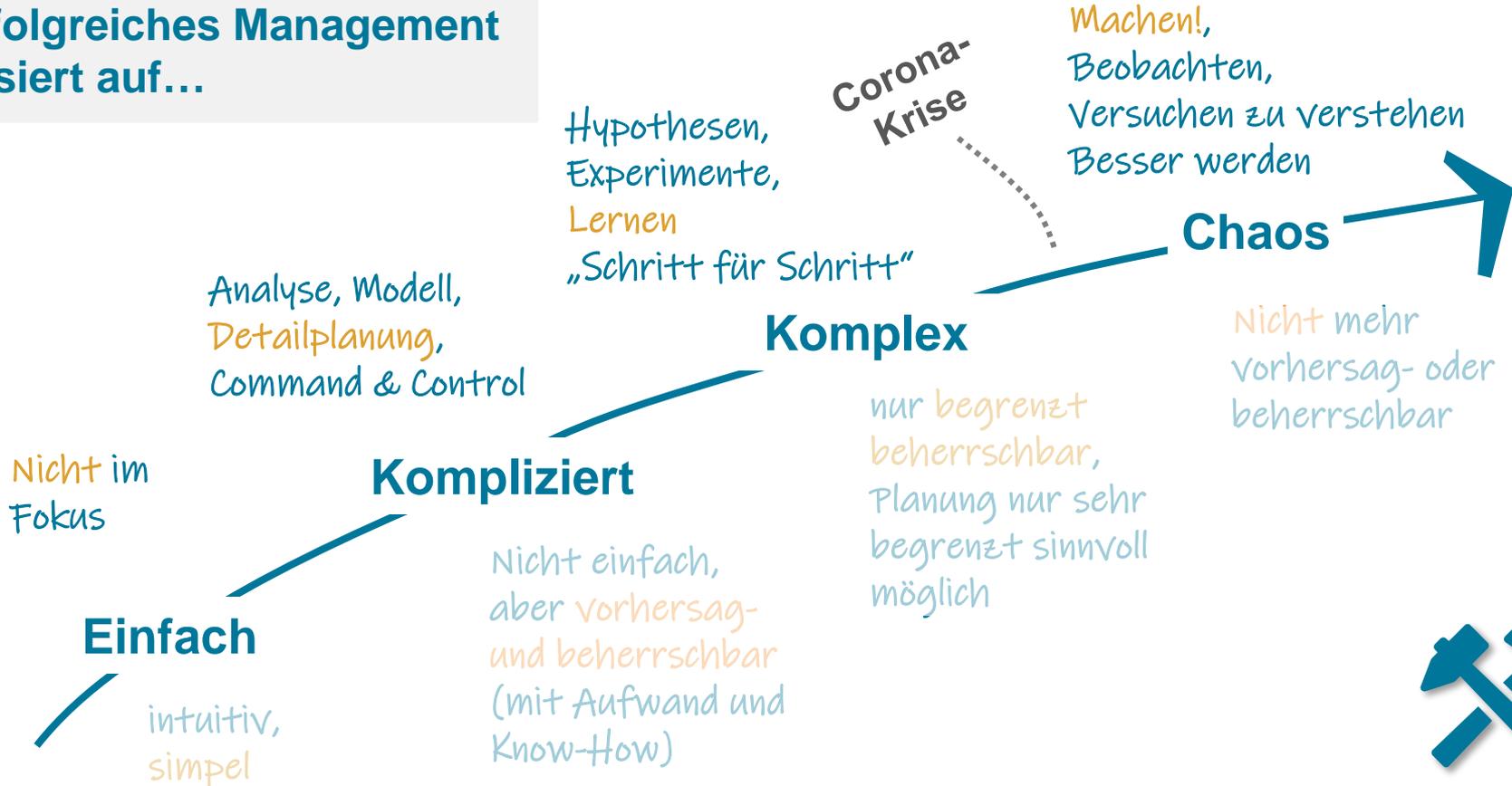
Management-Kontexte - Einordnung

Zusammenhänge und Systemverhalten sind....

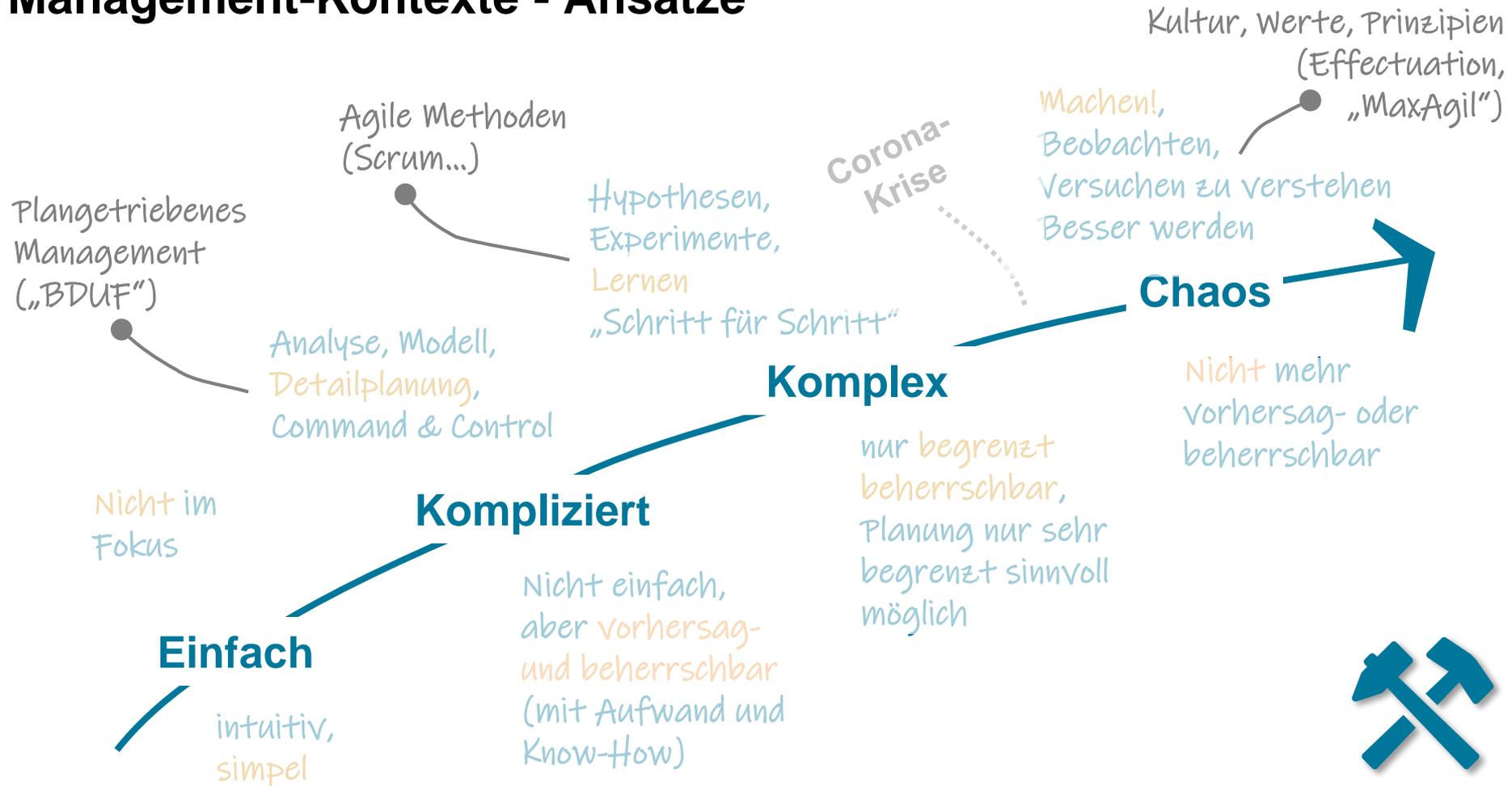


Management-Kontexte - Handlungsprinzipien

Erfolgreiches Management basiert auf...



Management-Kontexte - Ansätze



Never waste a good crisis

„Chancen nutzen“ versus „Laden am Laufen halten“

Herausforderungen, Chancen

Herausforderungen

„Laden am Laufen halten“



- Home-Office zum Laufen bringen (Technologie)
- Prozesse auf Online hin ausrichten
- Supply Chain sichern
- Motivation und Team-Feeling
- Führung
- Wertschöpfung, Kundenzugang (am-Laufen-halten-Modus)
 - Gruppen trennen (Kritische Infrastruktur)
 - Bringdienst (Beim Kunden präsent bleiben)
 - Online-Collaboration (Office, Schule...)

Chancen

Neue Freiräume nutzen

Aufstellen für die Zeit nach der Krise

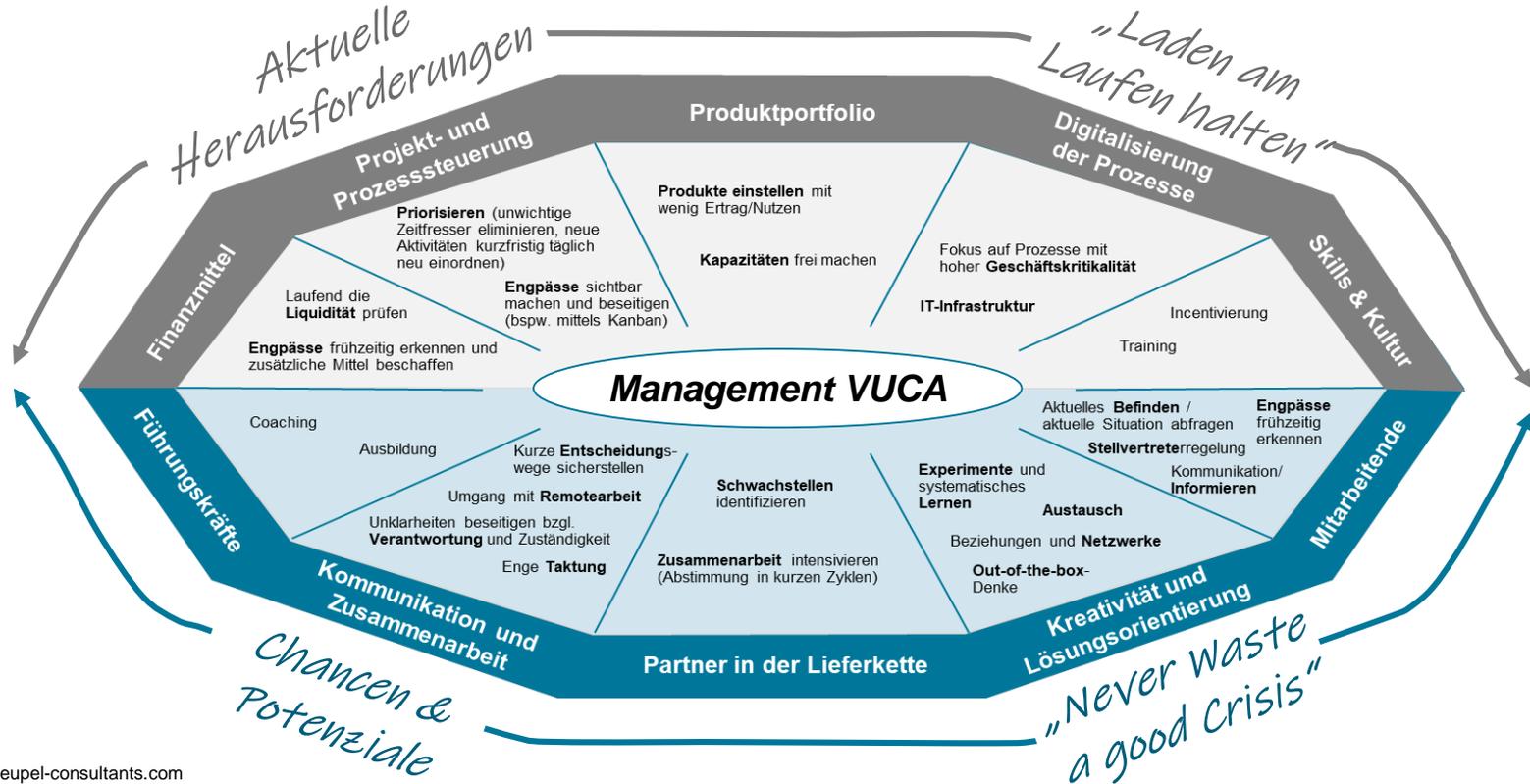
- Image verbessern / „Kredit“ aufbauen
- Mitarbeiter-, Lieferanten-, Kunden-Beziehungen stärken/neu aufbauen
- Alte Zöpfe abschneiden (jetzt ist die Zeit!)
 - Produkte zukunftssicher?
 - Org.-Struktur
 - Prozesse digital?
 - ...
- Werte, Prinzipien, Methoden für die Zukunft (Was wollen wir nach Corona beibehalten?)

Never waste a good crisis
Winston Churchill

Herausforderungen & Chancen für Personal und Organisation

In der aktuellen Corona-Situation gilt es neben der Sicherstellung des operativen Betriebs, neue Freiräume zu erkennen und diese systematisch zu nutzen.

Praxisbeispiel

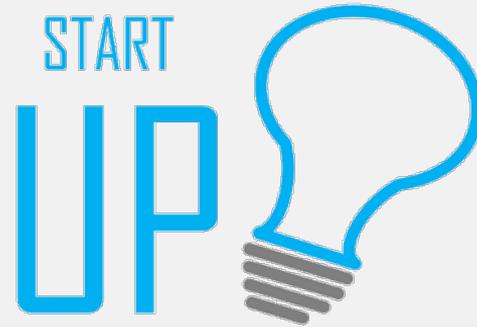


Effectuation

Was macht Start-Up-Unternehmer erfolgreich?

Start-Up-Unternehmen haben besondere Herausforderungen:

- Geringe Mittel
- Schlechte Chancen
- ...



Wie Denken?
Wie Entscheiden?
Wie Handeln?



Effectuation - Ansatz aus der Start-Up-Forschung

Wie Denken, Handeln, Entscheiden Start-Up-Unternehmer? Effectuation ahmt dabei erfolgreiches Unternehmertum von Gründern nach und systematisiert dieses mittels 5 Prinzipien.

1



Mittellorientierung
Bird in Hand

Was macht Start-Up-Unternehmen erfolgreich?

2



Leistbarer Verlust
Focus on downside

3



Nutzung von Zufällen und Überraschungen
Limonadenprinzip

4



Partnerschaften & strategische Allianzen
Crazy Quilt

5



Steuern im beeinflussbaren Bereich
Pilot in the Plane

Quellen: Pixabay

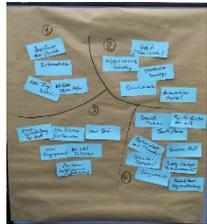
Fünf Effectuation Prinzipien mit praxiserprobten Tools

1



Mittelorientierung
Bird in Hand

*Wer bin ich?
Was weiß ich?
Welche Ergebnisse kann ich mit den Mitteln erzielen?*



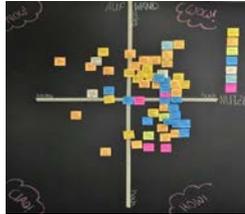
Ressourcen-Inventar

2



Leistbarer Verlust
Focus on downside

*Was bin ich bereit zu verlieren? Wo liegt meine Schmerzgrenze?
Welche Verluste sind derzeit akzeptabel, um attraktive Chancen zu nutzen?*



Italian Matrix

3



Nutzung von Zufällen und Überraschungen
Limonadenprinzip

*Was passiert?
Wie können wir damit konstruktiv umgehen?*



Assoziationsübung

4



Partnerschaften & strategische Allianzen
Crazy Quilt

*Wen kenne ich?
Wer könnte daran Interesse haben, mitzumachen?
Wie können wir gemeinsam was Neues schaffen?*



Partner-Inventar

5



Steuern im beeinflussbaren Bereich
Pilot in the Plane

*Was kann ich persönlich tun?
Welchen Beitrag/Mehrwert kann ich leisten?*



Kopfstandübung

MaxAgil

MaxAgil – als Grundprinzip und konkret in Projekten

Ansatz: **agil noch RADIKALER**

Beispiele

- Sprint-Dauer verkürzen
- Fokus auf schnelle Ergebnisse, Experimente
- noch mehr „out-of-the-box“-Denke
- Empowerment auf Ausführungsebene
- Inkremente noch kleiner,
- Retros und Visualisierung noch wichtiger
- ...



**Entscheidend ist das agile Mindset und Prinzipien
Rollen, Begriffe, Meetings etc.
sind Ergebnis, nicht Schlüssel des Prozesses**

Abbildungen Pixabay

Zusammenführung und Kernaussagen

Die Erkenntnis-Chancen des Corona-Schocks nutzen

- Die Corona-Wirren sind *Brennglas* des Status-Quo und *Fernglas* in die Zukunft
- Wandel ist das *neue Normal* und birgt immer (auch) Chancen
- Komplizierte und komplexe Kontexte müssen *unterschiedlich* gemanagt werden – auf Ebene des Individuums, der Gruppe, des Unternehmens
- Was im Komplizierten gut funktioniert, ist oft *kontraproduktiv(!)* im Komplexen
- Die Fähigkeit, *einzuordnen* und *differenziert* zu agieren ist Schlüsselkompetenz
- Die Fähigkeit Wandel nicht nur zu bewältigen, sondern auch aktiv zu *nutzen* ist die(!) nachhaltige Kernkompetenz

Let's connect!

 **Xing:** www.xing.com/profile/Ayelt_Komus

 **LinkedIn:** <http://de.linkedin.com/in/komus>

 **Twitter:** [@Ayelt Komus](https://twitter.com/Ayelt_Komus)



www.komus.de
www.process-and-project.net
www.heupel-consultants.com
www.praxisforum.net