

Agile Coffee Break #2

Erfolgreich als Team



Process and Project



Online, 5. Mai 2020

Prof. Dr. Ayelt Komus

komus@hs-koblenz.de

[@AyeltKomus](https://twitter.com/AyeltKomus)

 www.komus.de

www.process-and-project.net

www.heupel-consultants.com

www.praxisforum.net

www.swissict.ch/event/agile-coffee-break-wunderwaffe-agil-webinar/



Studie “Status Quo (Scaled) Agile”

4. internationale Studie **Status Quo (Scaled) Agile** in Zusammenarbeit mit

bitkom

GPM



spm.



624 auswertbare Teilnehmer aus über 20 Ländern

www.status-quo-agile.net

www.status-quo-agile.de

Agile Coffee Breaks

#1 Wunderwaffe agil?

#2 Erfolgreich als Team

#3 Team agil und nun?
Agil als Organisation
(Die, 12. 5., 16.30 Uhr)



Agile Coffee Break #1

YouTube DE Suchen

Webinar 21. April 16:30

Class Title - Webinar 21. April 16:30 - Google Chrome

backend.witzq.com/landing/session/v1/cfa8ede324311dec9a53214644a752398856436774639574c7bf754cc9d13/a?auth_via=wa&id=3&u=79a4586ebd75edd324919aba3c4767730b5c5c84c5bb6174b20b9acbd6f65fe302fb13a1de30a4ec4d26f548bf795fca8fc3f7b99090bb44de4d87d350849903...

Connective Learning

2020-04-21-ACB-T1.v1.0.pptx

Was bedeutet agil in der Praxis?

Class Conversation Private Messages

M Marius Steinbach sagt a few seconds ago

F Franz Schöni sagt a few seconds ago
Ich höre was, sehe aber nie

T Thomas Spahr sagt a few seconds ago
bild und ton gut

M Marius Müller sagt a few seconds ago
Spahr, Kamera war noch aktiv aus dem vorherigen Test.

F Franz Schöni sagt a few seconds ago
Bild und Ton bei mir jetzt auch gut. :-)

J Javir Balgo sagt a few seconds ago
man hört jeweils jemanden tippen... das stört etwas

T Tim Mercier sagt a few seconds ago
kann ich bestätigen

Sagen Sie etwas (max 500 Zeichen)

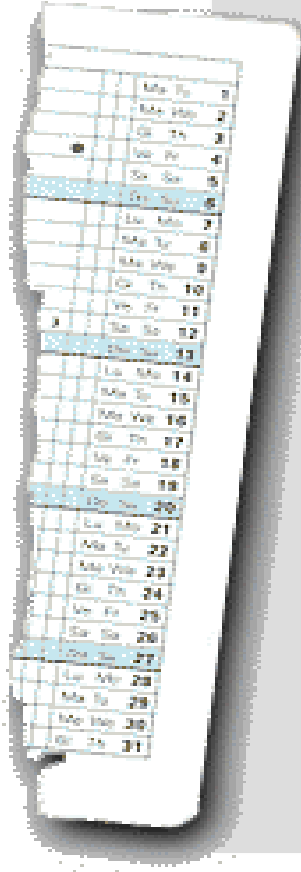
4:33 / 29:18

Zur Suche führt hier ein Symbol

Wunderwaffe Agil? Prof. Dr. Ayelt Komus spricht über Erfolgsquoten agiler Ansätze

<https://www.youtube.com/watch?v=WMweUkjWvmc>

Inhalte

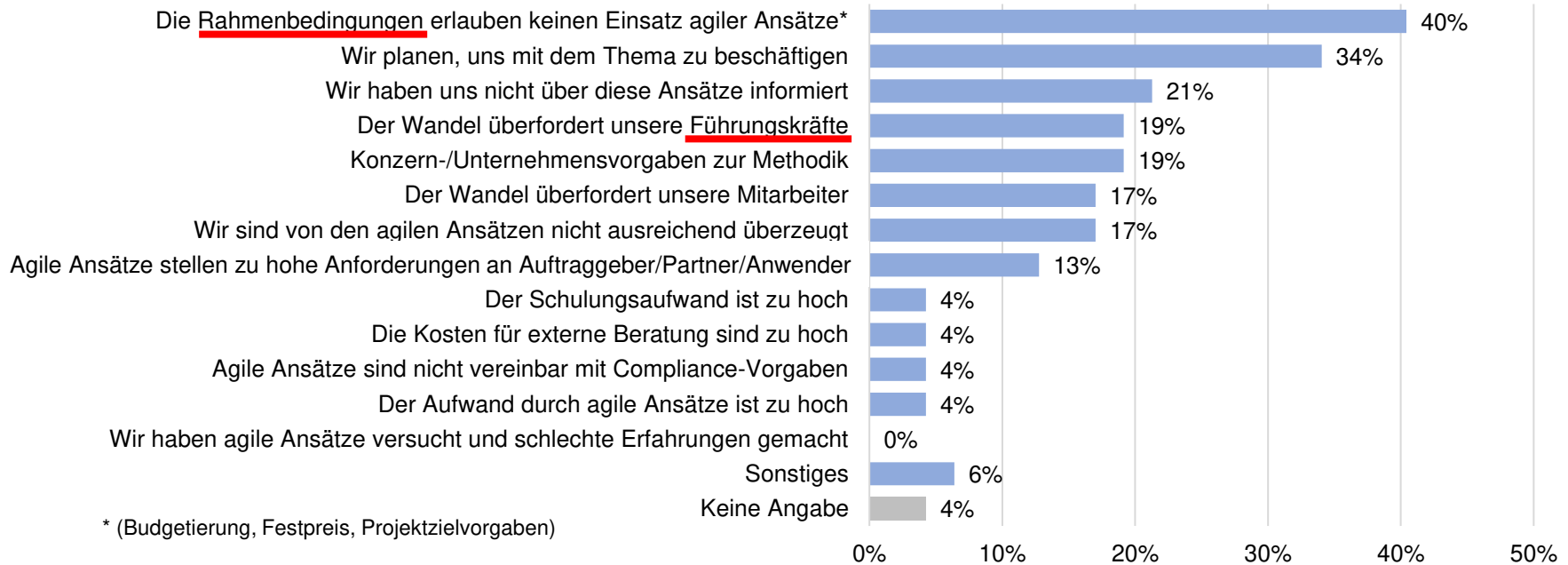


- ☐ **Wirkliche Herausforderungen**
 - ☐ Auftraggeber, Team, Umfeld
 - ☐ Warum „nur“ hybrid?
- ☐ **Einführung**
 - ☐ Training, Doing, Coaching, Konzeption
 - ☐ Soft is Hard – Hard is Soft
 - ☐ Wann sind wir denn nun fertig?

(Wirkliche) Herausforderungen

Warum Unternehmen agile Methoden nicht nutzen

Warum werden agile Ansätze in Ihrem Unternehmensbereich nicht angewendet?



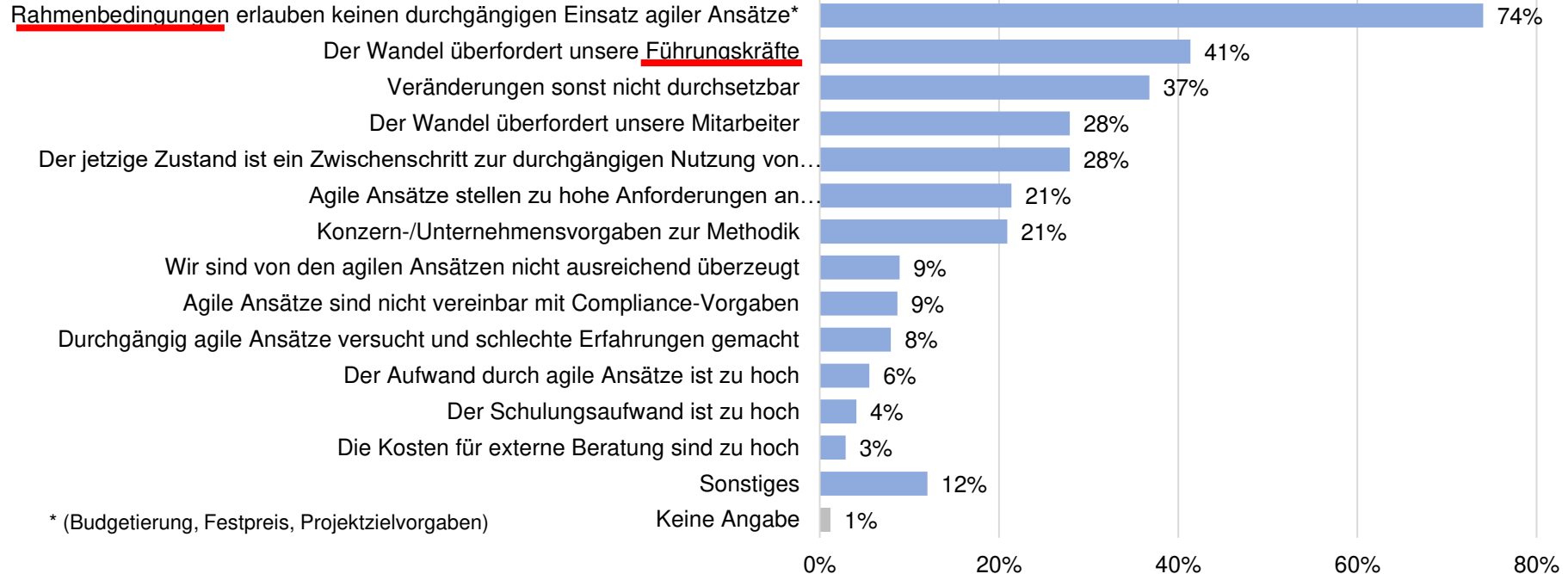
Multiple Choice, n = 47

Teilnehmer „durchgängig klassisch“

Quelle: Status Quo (Scaled) Agile 2020

Warum Unternehmen agile Methoden „nur“ hybrid nutzen

Warum haben Sie sich für eine selektive/hybride Form entschieden?

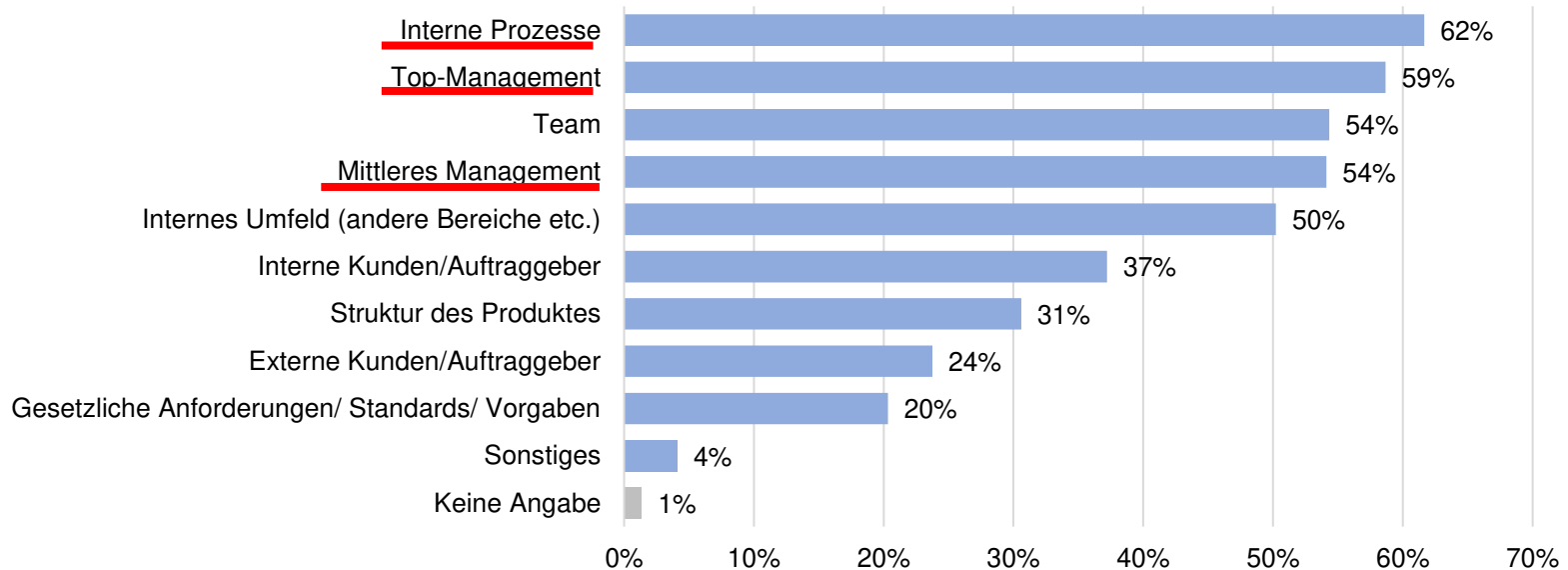


* (Budgetierung, Festpreis, Projektzielvorgaben)

Multiple Choice, n = 416;
Teilnehmer „agil“, „hybrid“, „selektiv“
Quelle: Status Quo (Scaled) Agile 2020

Herausforderungen für erfolgreiche Umsetzung agiler Ansätze

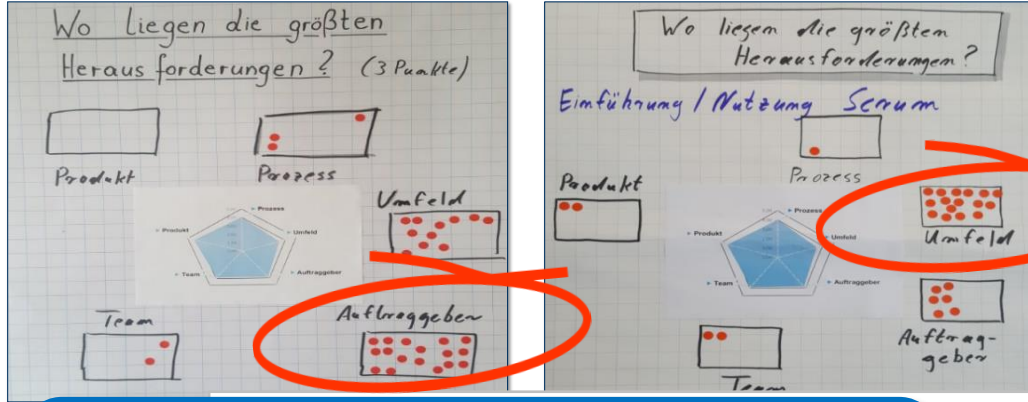
Was sind die wichtigsten Herausforderungen für eine erfolgreiche Umsetzung von agilen Ansätzen?



Multiple Choice, n = 438;
Teilnehmer „agil“, „hybrid“, „selektiv“
Quelle: Status Quo (Scaled) Agile 2020

Wo liegen die „Barrieren“

Analyse-Tool „myAgile“: Barrieren der Agilität



Umfeld und **Auftraggeber**
sind oft der Schlüssel

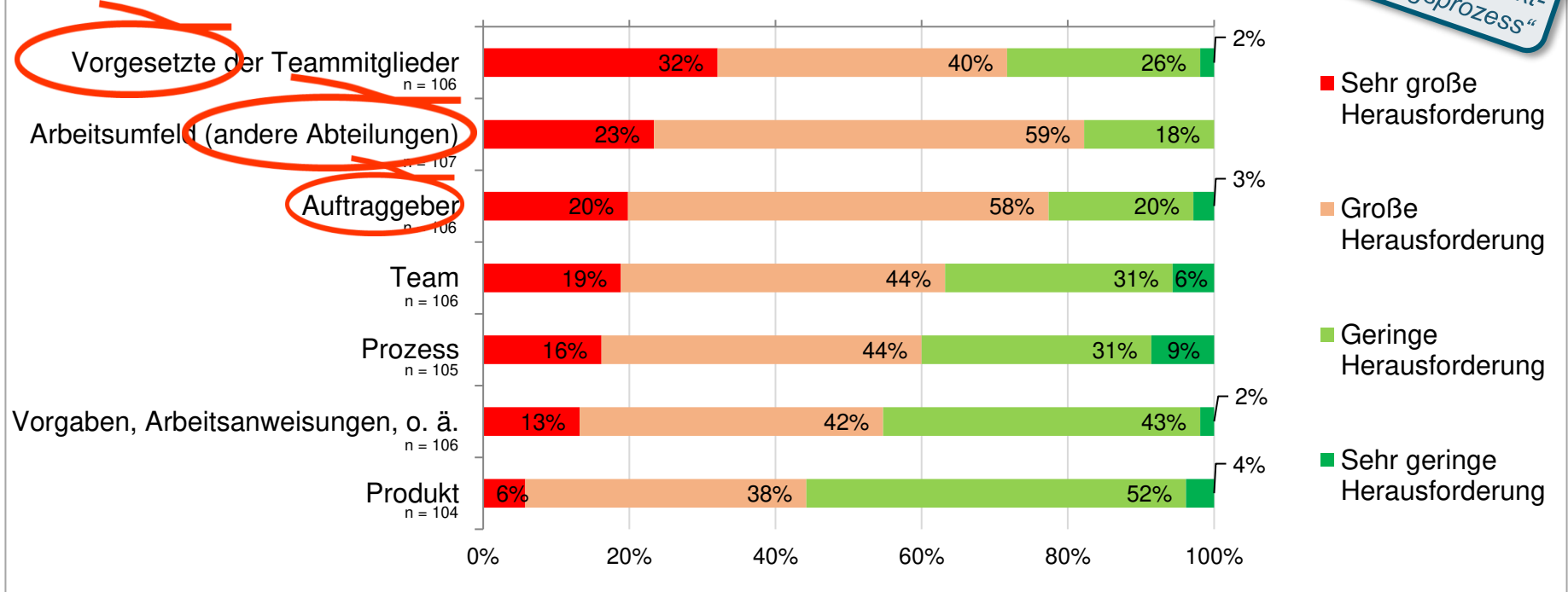


Projekt-Beispiele

Die wirkliche Herausforderung: Vorgesetzte, Umfeld, Auftraggeber!

Studie "SQ PEP - Agil und Lean im Produktentstehungsprozess"

Wie bewerten Sie die folgenden Herausforderungen für einen gut gelebten PEP in der Praxis?



(Sortiert absteigend nach "sehr großer Herausforderung")
(Anmerkung: Nur eine Antwort je Herausforderung möglich)

Quelle: Status Quo PEP – Produktentstehung agil und lean – www.hs-koblenz.de/SQ-PEP

Führung im agilen Kontext

Sind Führungskräfte noch wichtig?
...Ergebnis: **Führungskräfte spielen eine große Rolle!**

Google's Oxygene-Studie

- | | | | |
|---|---|----|--|
| 1 | Ist ein guter Coach | 2 | Fördert das Team und setzt nicht auf Mikromanagement |
| 3 | Schafft ein integratives Team-Umfeld und trägt Sorge für Erfolg und Wohlergehen | 4 | Ist produktiv und ergebnisorientiert |
| 5 | Ist ein guter Kommunikator | 6 | Hilft anderen bei der Entwicklung in ihrer Karriere und diskutiert deren Performance |
| 7 | Hat eine klare Vision und Strategie für das Team | 8 | Besitzt wichtige technische Fertigkeiten, um das Team zu beraten |
| 9 | Lebt die unternehmensweite Zusammenarbeit im Arbeitsalltag | 10 | Ist ein starker Entscheider |

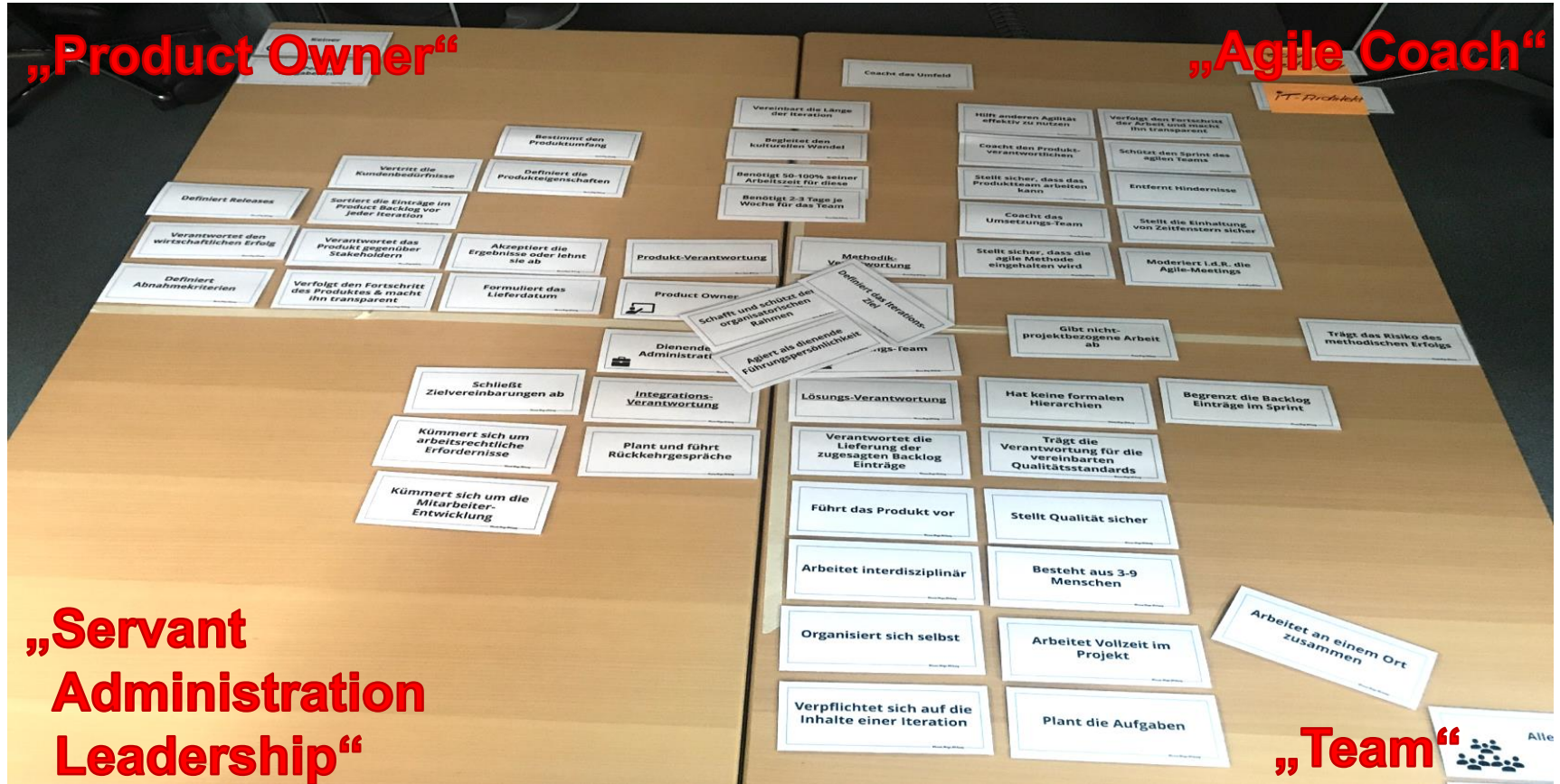


Psychologische Sicherheit ist der Schlüssel für effektive Teams!

Google's „Project Aristotle“

Quellen: <https://hbr.org/2013/12/how-google-sold-its-engineers-on-management>
<https://rework.withgoogle.com/blog/the-evolution-of-project-oxygen/>
<https://rework.withgoogle.com/print/guides/5721312655835136/>

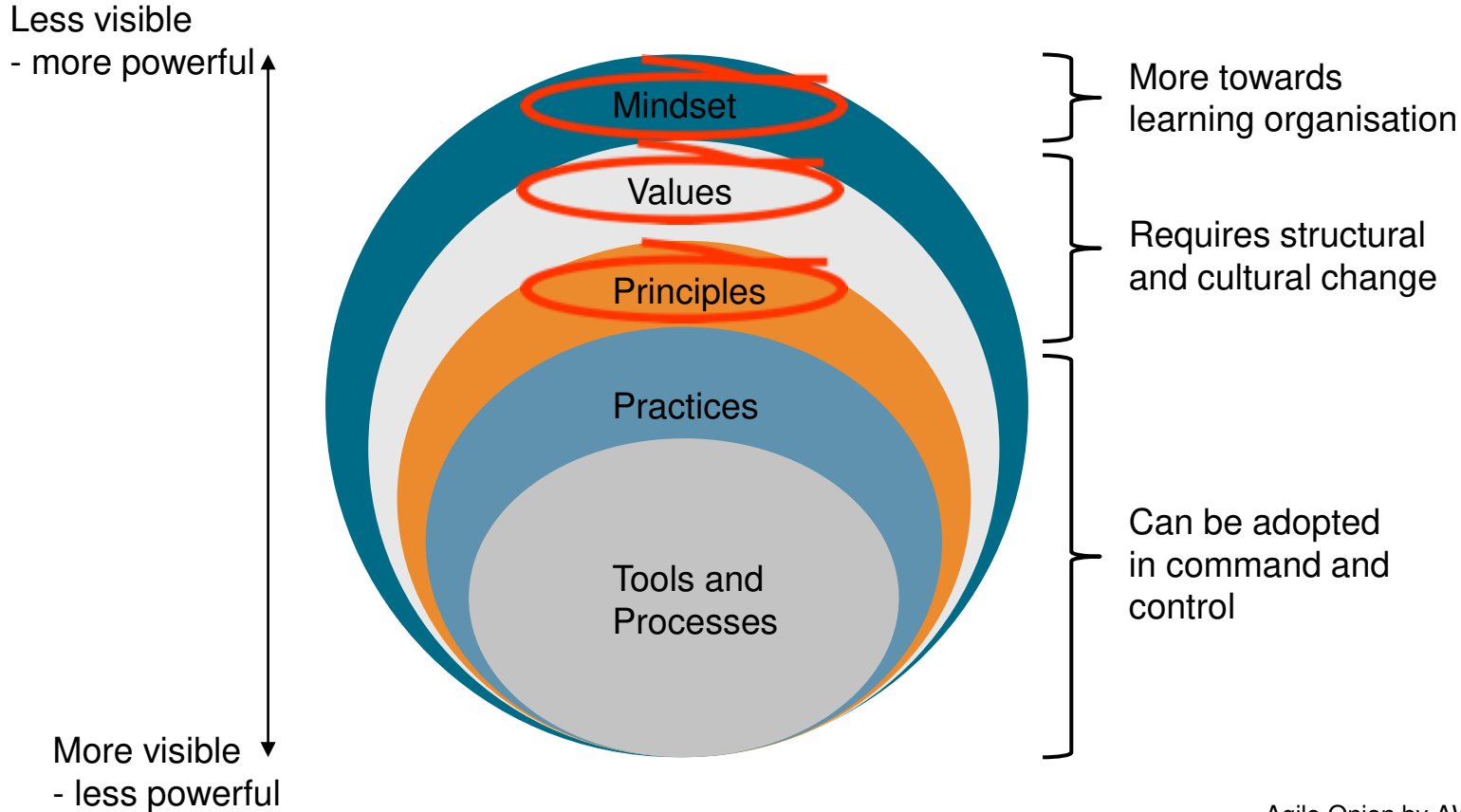
Understanding my new role



Source: Foto Heupel Consultants; Idee S. Waschk

Einführung
→ „Agile Transition“

Noch wichtiger als die Methode: Mindset, Werte, Prinzipien



Agile Onion by AWA, Simon Powers



Lutz Ehrlich

@bumzack

Folge ich



Appelle an den richtigen „agilen Mindset“ sind wie 8 Mal am Tag Zähneputzen bei Lungenentzündung. Kann man machen; gibt frischen Atem. Bringt halt nix.



RETWEET

Soft is Hard

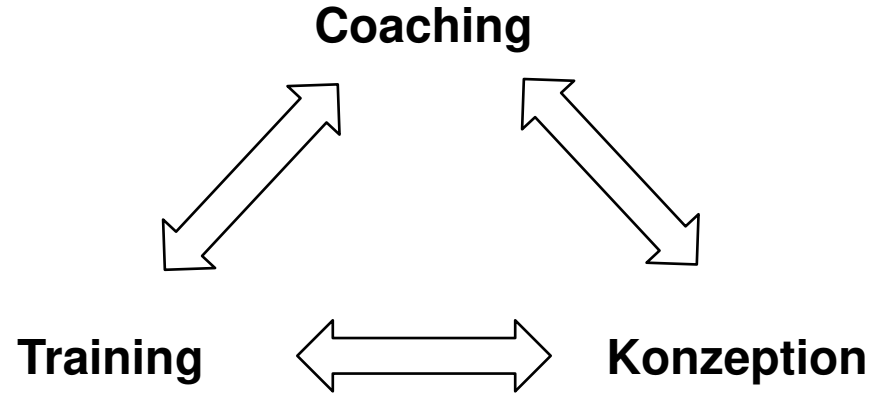
Hard is Soft



Tom Peters
In Search of Excellence

By Allison Shirreffs - <http://tompeters.com/>, Public Domain,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=46681836>

Aller guten Dinge sind drei!



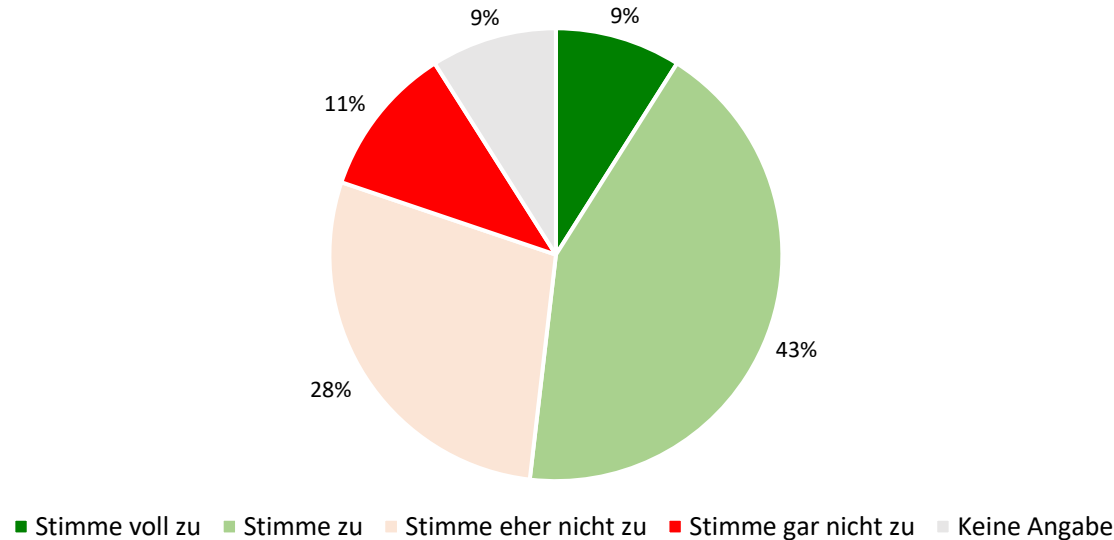
Herausforderung: Mit dem Hammer in der Hand...

Mit dem Hammer in der Hand
wird jedes Problem zum Nagel



Einführung agiler Ansätze – Schwankungen sind verbreitet

Die Einführung und Nutzung agiler Ansätze ist durch starke Schwankungen gekennzeichnet.

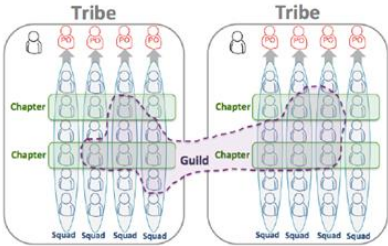


Singe Choice, n = 405;
Teilnehmer „durchgängig agil“, „hybrid“, „selektiv“
Darstellung Frage vereinfacht
Quelle: Status Quo (Scaled) Agile, 2020

Agile Transition - „Journey“ statt ankommen – Beispiel Spotify

Scaling Agile @ Spotify
with Tribes, Squads, Chapters & Guilds

Henrik Kniberg & Anders Ivarsson
Oct 2012



The diagram illustrates Spotify's organizational structure. It shows two identical 'Tribe' units side-by-side. Each Tribe contains four vertical columns representing 'Squads'. Within each Squad, there are four stylized human figures. Horizontal green boxes labeled 'Chapter' group figures within the same Tribe. A dashed purple line labeled 'Guild' connects figures from different Tribes, representing a cross-tribe community of interest.

Dealing with multiple teams in a product development organization is always a challenge!

One of the most impressive examples we've seen so far is Spotify, which has kept an agile mindset despite having scaled to over 30 teams across 3 cities.

Spotify is a fascinating company that is transforming the music industry. The company has only existed 6 years and already has over 15 million active users and over 4 million paying. The product itself can be likened to "a magical music player in which you can instantly find and play every song in the world".

Alistair Cockburn (one of the founding fathers of agile software development) visited Spotify and said "Nice - I've been looking for someone to implement this matrix format since 1992 :) so it is really welcome to see."

So how is this managed?

We have both presented at conferences and been caught in engaging discussions around how we work at Spotify and how the company handles agile with hundreds of developers. Many people are fascinated by this, so we decided to write an article about it.

Disclaimer: We didn't invent this model. Spotify is (like any good agile company) evolving fast. This article is only a snapshot of our current way of working - a journey in progress, not a journey completed. **By the time you read this, things have already changed.**

1/14

Disclaimer: We didn't invent this model. Spotify is (like any good agile company) evolving fast. This article is only a snapshot of our current way of working - a journey in progress, not a journey completed. **By the time you read this, things have already changed.**

Agiler Prozess der agilen Transition

Projekt-
beispiel

1. Handlungsbedarf ermitteln

- Agile Assessment
- Sichtweise Transition Team
- Externe Einschätzung

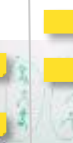


2. Zielvorstellungen erarbeiten & abstimmen



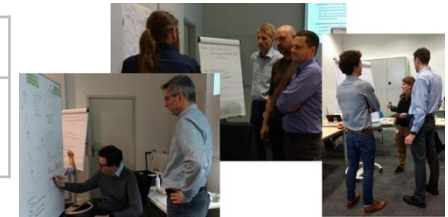
4. Sprintplanung erstellen

Backlog To Do Doing Done Obsolete



3. Phasenplanung erstellen & abstimmen

I			II	
1	2	3	1	2



Courtesy of Heupel Consultants

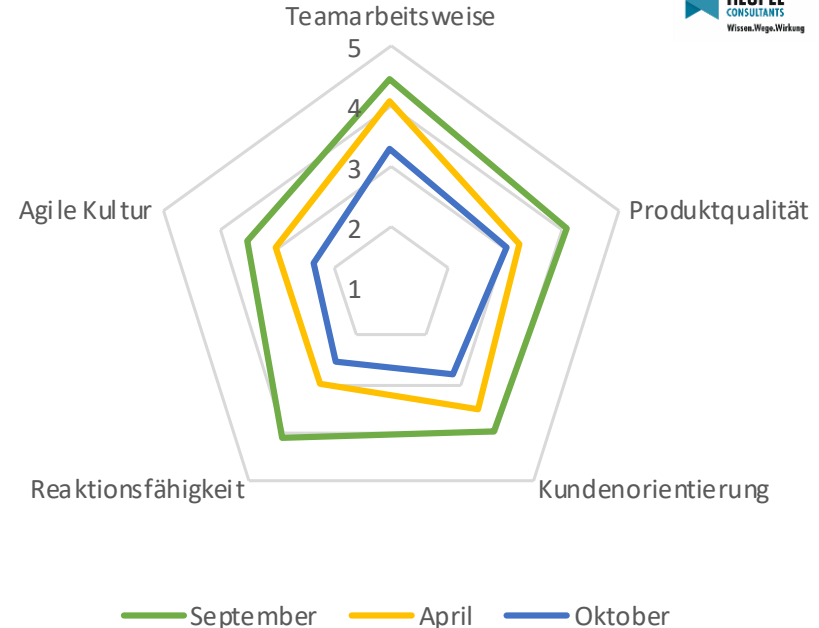
Agile Assessment – Messen ist auch im Agilen wichtig!

Projekt-
beispiel

	N	Stärke	Durchschnitt
Teamarbeit	1	Die Mitarbeiter verstehen und akzeptieren die Unternehmensziele und Visionen.	4,0
	2	Die Mitarbeiter erkennen den Sinn und Zweck des Projekts und arbeiten voll mit ihm.	3,8
	3	Die Mitarbeiter kommunizieren offen und transparent über die Schwierigkeiten.	3,3
	4	Die Mitarbeiter sind engagiert und konstruktive Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Abteilungen und über Abteilungs- und Firmen- Grenzen hinweg.	3,0
	5	Die Mitarbeiter sind flexibel und auf Veränderungen im Projekt bereit.	3,8
	6	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
	7	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
	8	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
	9	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,7
	10	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
Produktqualität	1	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,6
	2	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,6
	3	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,0
	4	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	4,1
	5	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,7
	6	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
	7	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	4,1
	8	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,7
	9	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,7
	10	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
Kundenorientierung	1	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	4,1
	2	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
	3	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,5
	4	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
	5	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,6
	6	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,5
	7	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
	8	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,5
	9	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,5
	10	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,6
Reaktionsfähigkeit	1	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	4,1
	2	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,1
	3	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,1
	4	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
	5	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
	6	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
	7	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
	8	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,7
	9	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,6
	10	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
Agile Kultur	1	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,7
	2	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	2,7
	3	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,7
	4	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,6
	5	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,5
	6	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,3
	7	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,4
	8	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
	9	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8
	10	Die Mitarbeiter sind proaktiv und suchen nach Möglichkeiten, um das Projekt zu verbessern.	3,8

Courtesy of Heupel Consultants

Entwicklung über 3 Transitionsphasen



Courtesy of Heupel Consultants

**MACHEN IST
WIE WOLLEN,
NUR KRASSER!**

Let's connect!



Xing:

www.xing.com/profile/Ayelt_Komus



LinkedIn:

<http://de.linkedin.com/in/komus>



Twitter: @Ayelt Komus

www.komus.de
www.process-and-project.net
www.heupel-consultants.com
www.praxisforum.net

HomeOffice-Edition

Praxisforum
am 26. Mai 2020

Planänderungen erlaubt: Projektmanagement Digitalisierung - Praxisbeispiel „Digitalisierungs- Leuchtturm in der Endmontage“	Aufgrund von Corona in Rekordzeit ins Homeoffice S/4 Greenfield-Einführung in Zeiten der Unsicherheit
Erfolgreich managen in der Corona-Krise	Zwanghaft oder zwangsläufig agil – aktuelle Erfahrungen aus der Gesundheitsbranche
Warum wir keine Führungskräfte mehr brauchen - Erfahrungen, Herausforderungen, Erfolge eines Mittelständlers in Zeiten von Corona	Prozessmanagement und Digitale Innovation in Zeiten von Corona Multiprojektmanagement in Zeiten von Corona - Ergebnisse einer empirischen Studie

Anmeldung und Agenda unter www.praxisforum.net