

Agile Methoden – Nur für Google, SAP und Co?

Scrum, Kanban, Design Thinking und andere Methoden für Hochschulen und Öffentliche Verwaltung



Koblenzer E-Learning-Tage & DINI-Zukunftswerkstatt



Process and Project

Koblenz, 13. Juni 2019

Prof. Dr. Ayelt Komus

komus@hs-koblenz.de

 [@AyeltKomus](https://twitter.com/AyeltKomus)

www.komus.de

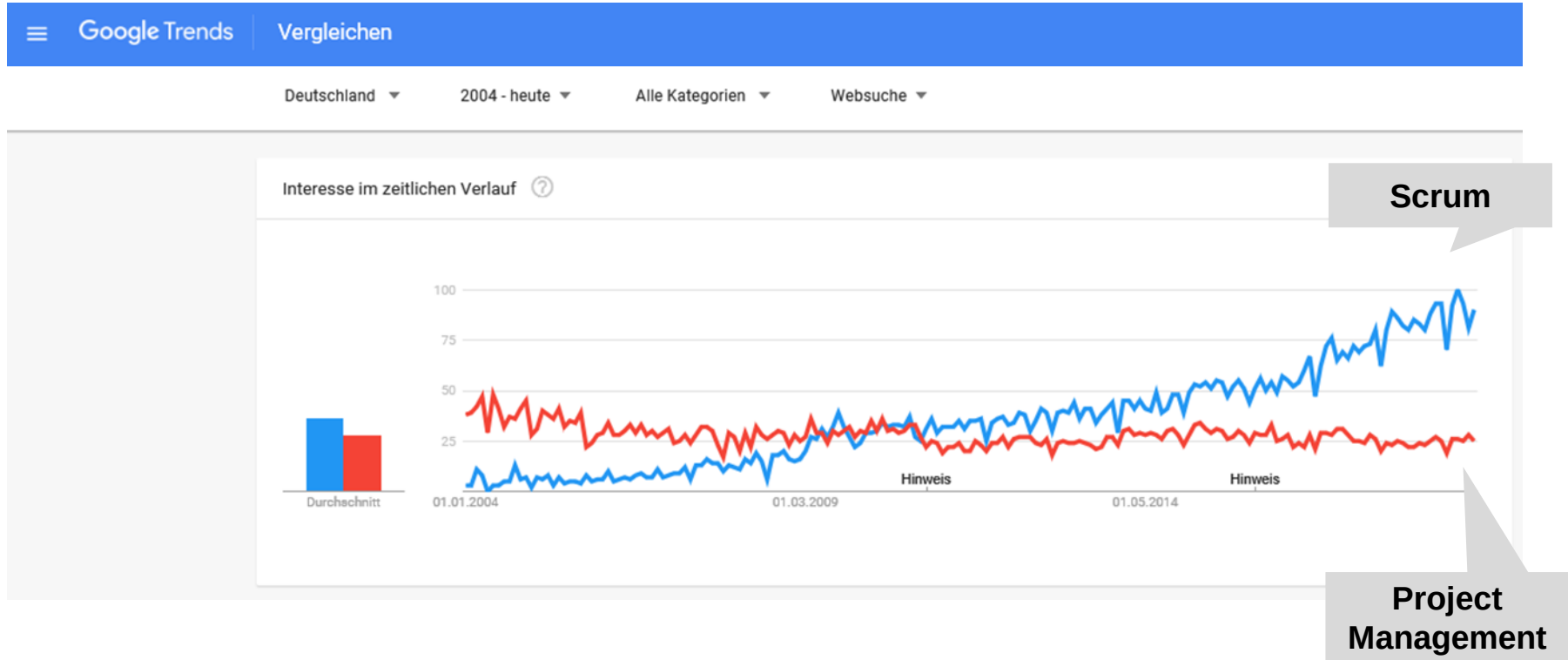
www.process-and-project.net



Agil – Überall



„Agile Methoden“ wie Scrum gewinnen an Bedeutung



<https://trends.google.de/trends/explore?date=all&geo=DE&q=scrum,project%20management>, Abruf 24.5.2019

Zur Person

Netzwerken, Vorträge, Studien und Co.

Kontakt Impressum Datenschutzerklärung Process-and-Project.net

Prof. Dr.
Ayelt Komus



Home Über Ayelt Komus Publikationen **Vorträge** Medien Hochschule

»Nicht der Wind, die Segel bestimmen den Kurs«

Vortragsfolien
www.komus.de/vortrag



Informationstechnologie ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten.

Das Beste aus zwei Welten: Agile Methoden mit Bewährten verknüpfen.
Aktuell stehen viele Unternehmen vor der Herausforderung die Chancen agiler Methoden zu erschließen. Die Frage ist dabei nicht mehr, ob agile Methoden ins Projektmethodenportfolio aufgenommen werden sollen, sondern vielmehr, wie eine mögliche Umsetzung aussehen könnte. Dabei gilt es, geeignete Wege zum agilen Unternehmen aufzuzeigen, die zur Organisation passen und diese nicht überfordern.

Diese Seiten sollen einen Ausschnitt meiner Aktivitäten und Inhalte in Lehre, Forschung, Beratung, Trainings, Workshops und Vorträgen vermitteln. Links und Downloads sollen Konzepte verdeutlichen und Anstoß für neue Ideen sein.
Weitere Informationen zu Studien und Studienberichten finden Sie unter www.process-and-project.net/studien. Informationen über aktuelle Workshops sind unter www.process-and-project.net/workshops verfügbar. Unseren Newsletter mit der Möglichkeit zur Registrierung finden Sie unter www.process-and-project.net/aktuell. Schließlich freue ich mich über eine Vernetzung Xing, LinkedIn oder Twitter

Aktuelles

Studienberichte
www.process-and-project.net/studien



Xing: www.xing.com/profile/Ayelt_Komus



LinkedIn: <http://de.linkedin.com/in/komus>



Twitter: @Ayelt Komus

Anmeldung Über uns Kontakt Impressum

Home Newsletter Trainings/Workshops Veranstaltungen **Studien**

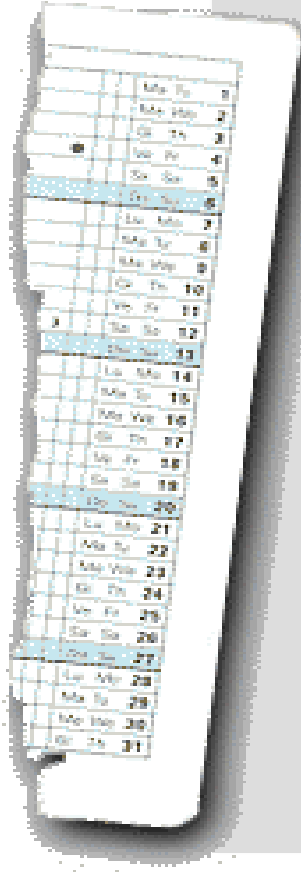
Process and Project Projekt- und IT-Management und agile Methoden

Wie sehr beeinflusst die Komplexität Ihren Projekterfolg?
Erstellen Sie jetzt Ihre kostenfreie Stacey-Projektportfolio-Analyse. Jetzt Informieren!

Rückblick: 10. Praxisforum und 2. Praxiswerkstatt am 30. und 31. Mai
Danke an über 100 Teilnehmer und alle Referenten! Wir freuen uns auf ein Wiedersehen am 12. und 13. Juni 2018



Inhalte



- ☐ Warum agil?
- ☐ Wie funktionieren agile Methoden?
- ☐ Hybride Nutzung
- ☐ Barrieren und Erfolgsfaktoren
- ☐ Vom agilen Team zur agilen Organisation

Warum jetzt alles „agil“ sein soll

Alles wird gut, aber nie mehr...



Fakten einer Welt im Wandel



Telefon benötigte **70 Jahre**
bis 100 Mio Nutzer
– Instagram brauchte dafür
nur **2 Jahre**



2020 werden je Person auf
der Welt **1,7 MB Daten je**
Sekunde generiert*

* Domo – Data never sleeps 6.0



7 der 10 wertvollsten
Unternehmen haben
ein **digitales**
Geschäftsmodell



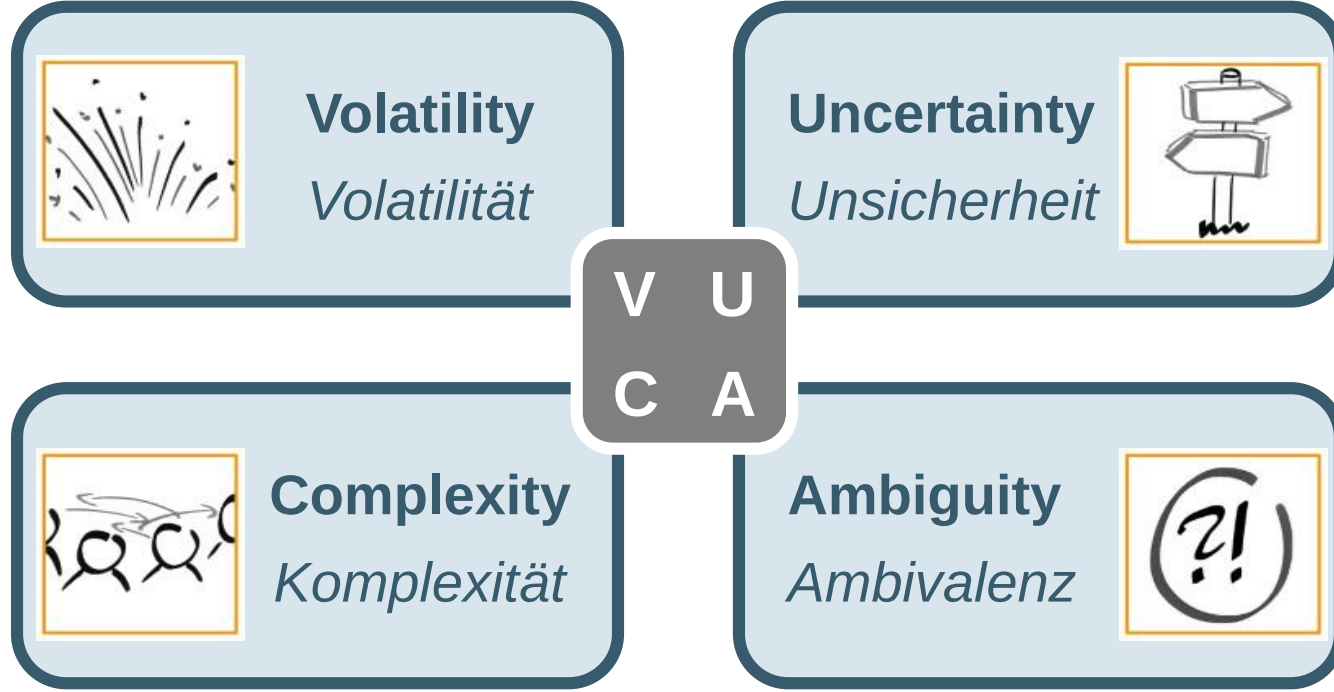
Größte Unternehmen in
Mobilität und Hotellerie
besitzen weder Autos noch
Hotels

ING



Unternehmen wie ING
sehen sich nicht mehr als
Bank, sondern als **Tech**
Company mit Banklizenz

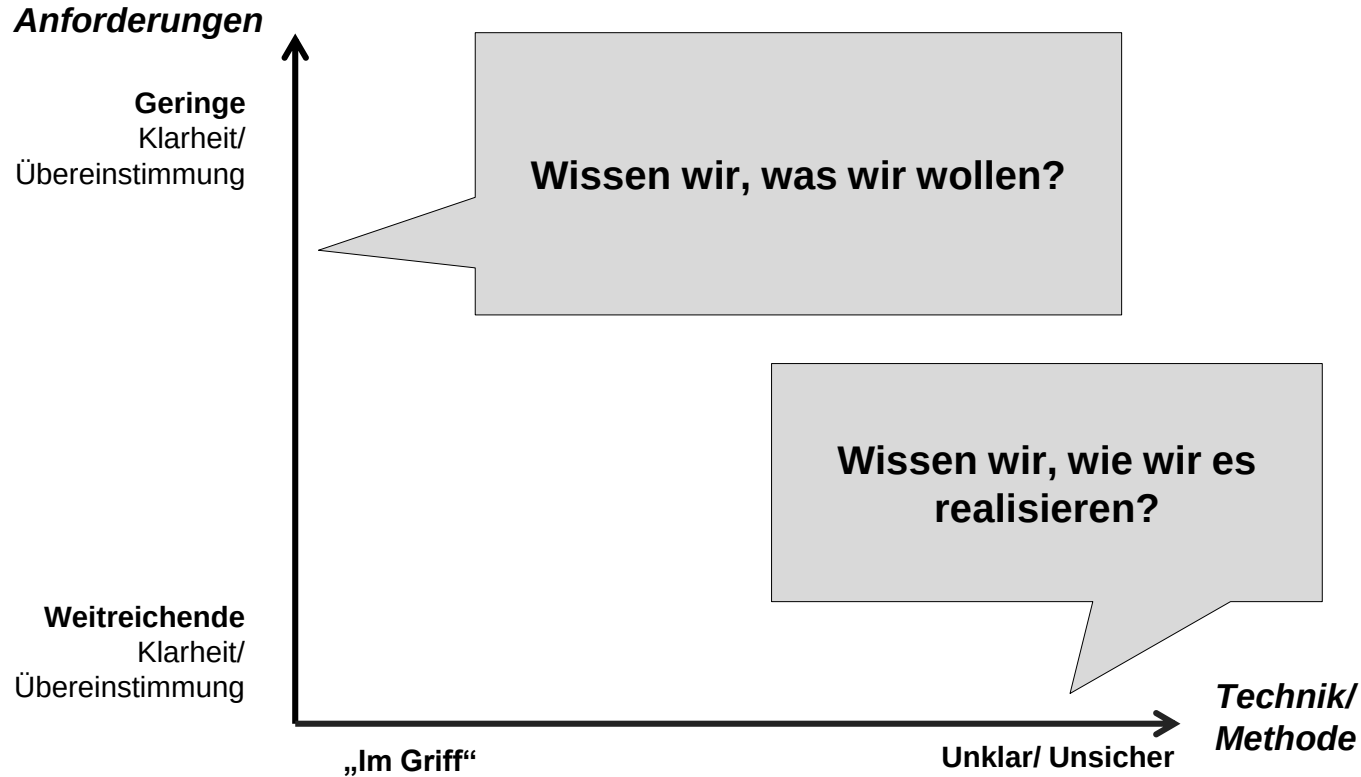
Wir leben in einer „VUCA“-Welt



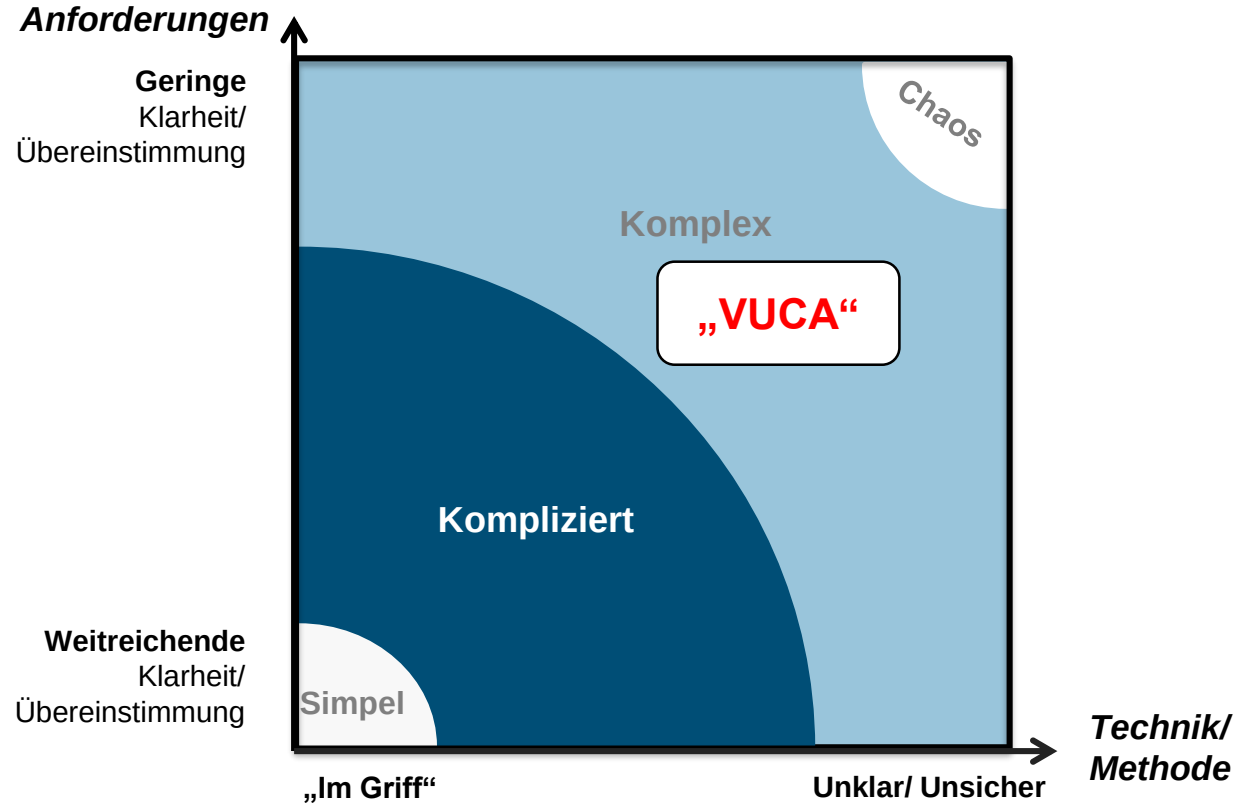
Quelle: Pixabay

„Agil“ als Antwort auf die VUCA-Welt

Stacey-Matrix: Komplex oder nur kompliziert?

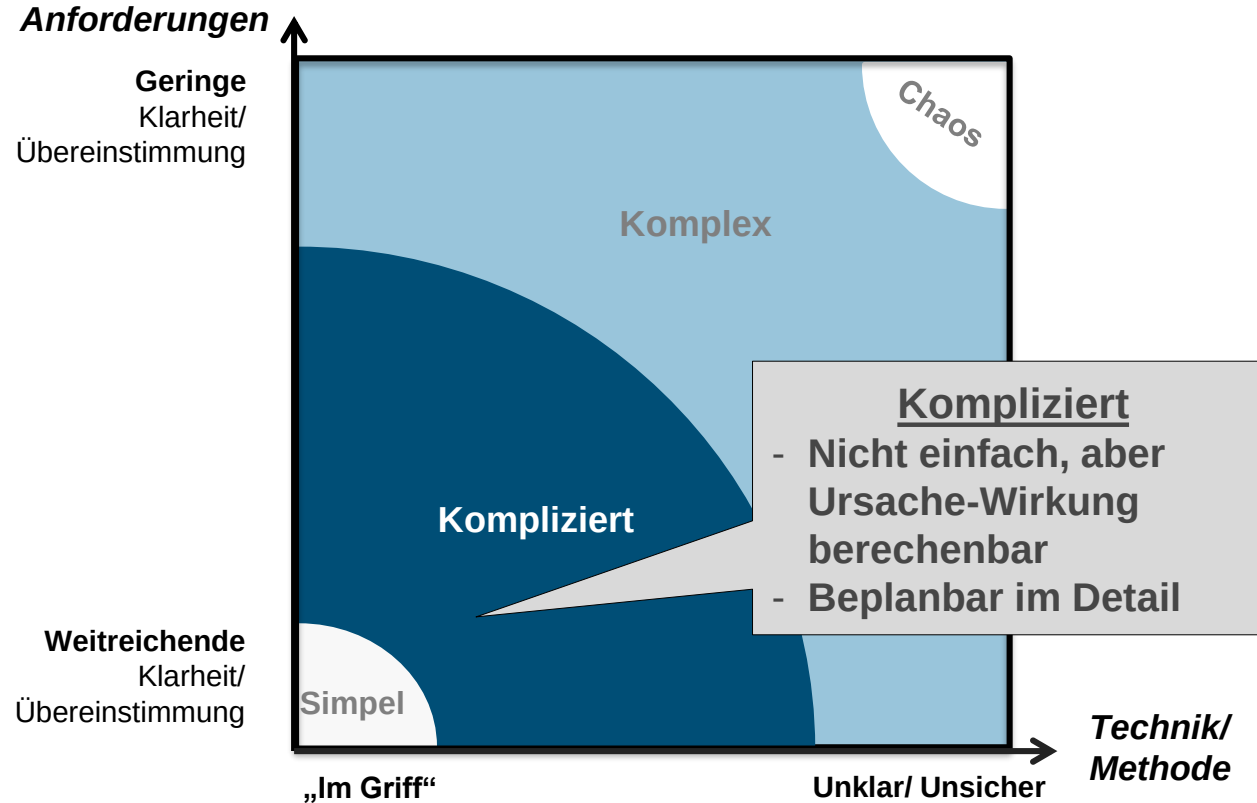


Komplex versus Kompliziert

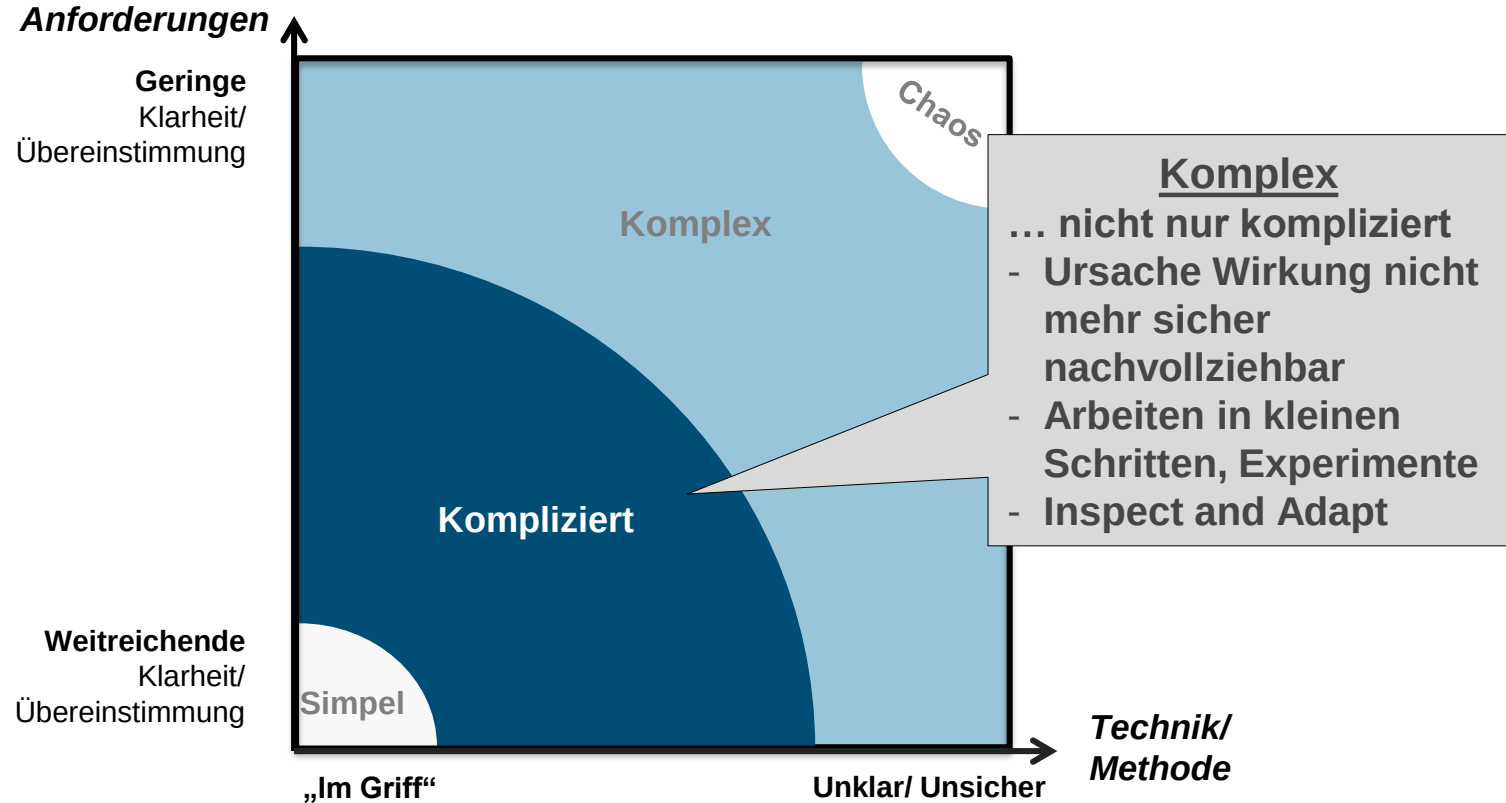


Nach: Ralph D. Stacey: Strategic Management And Organisational Dynamic: The Challenge of Complexity

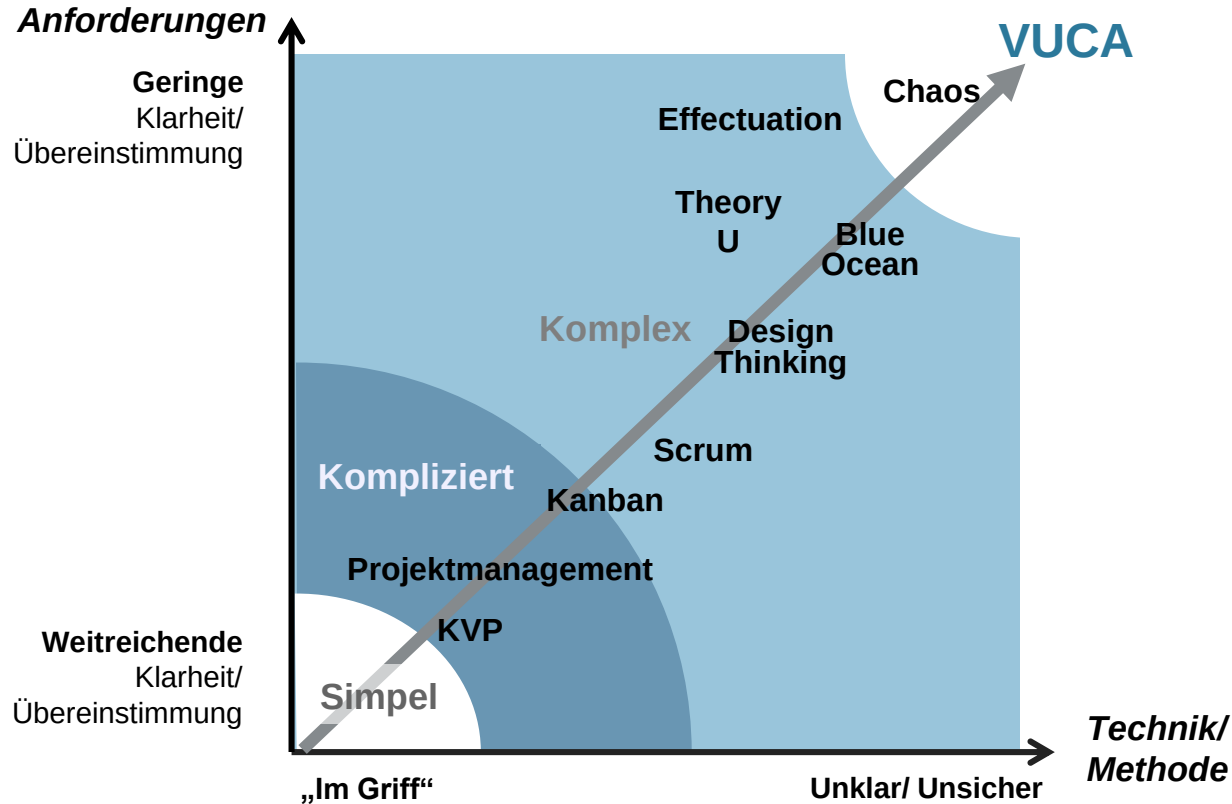
Stacey-Matrix: Komplex oder nur kompliziert?



Stacey-Matrix: Komplex oder nur kompliziert?



Sinnvolle Methoden in Abhängigkeit von Komplexität

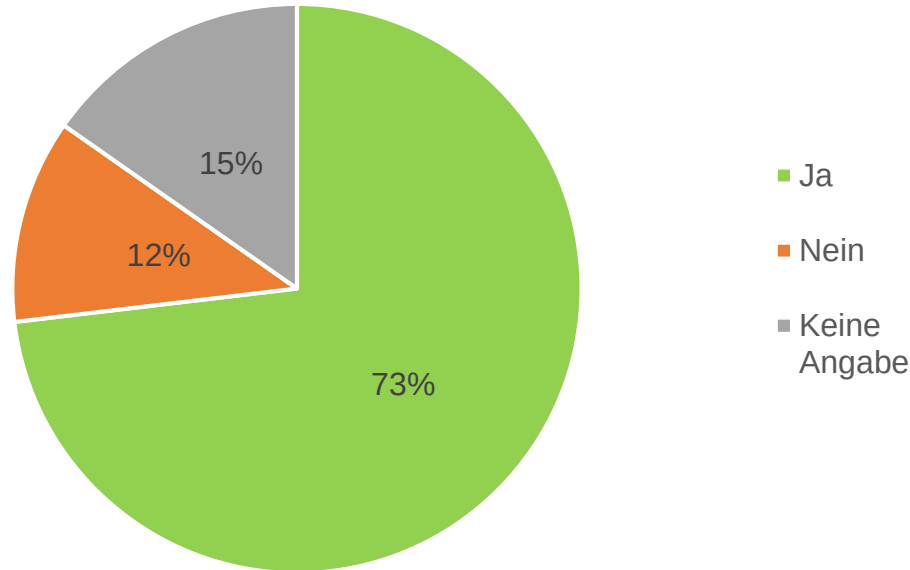


Nach: Ralph D. Stacey: Strategic Management And Organisational Dynamic: The Challenge of Complexity

Agile Methoden - Verbesserungen bei Ergebnissen und Effizienz

***Sind durch die Anwendung von agilen Methoden
Verbesserungen bei Ergebnissen und Effizienz realisiert worden?***

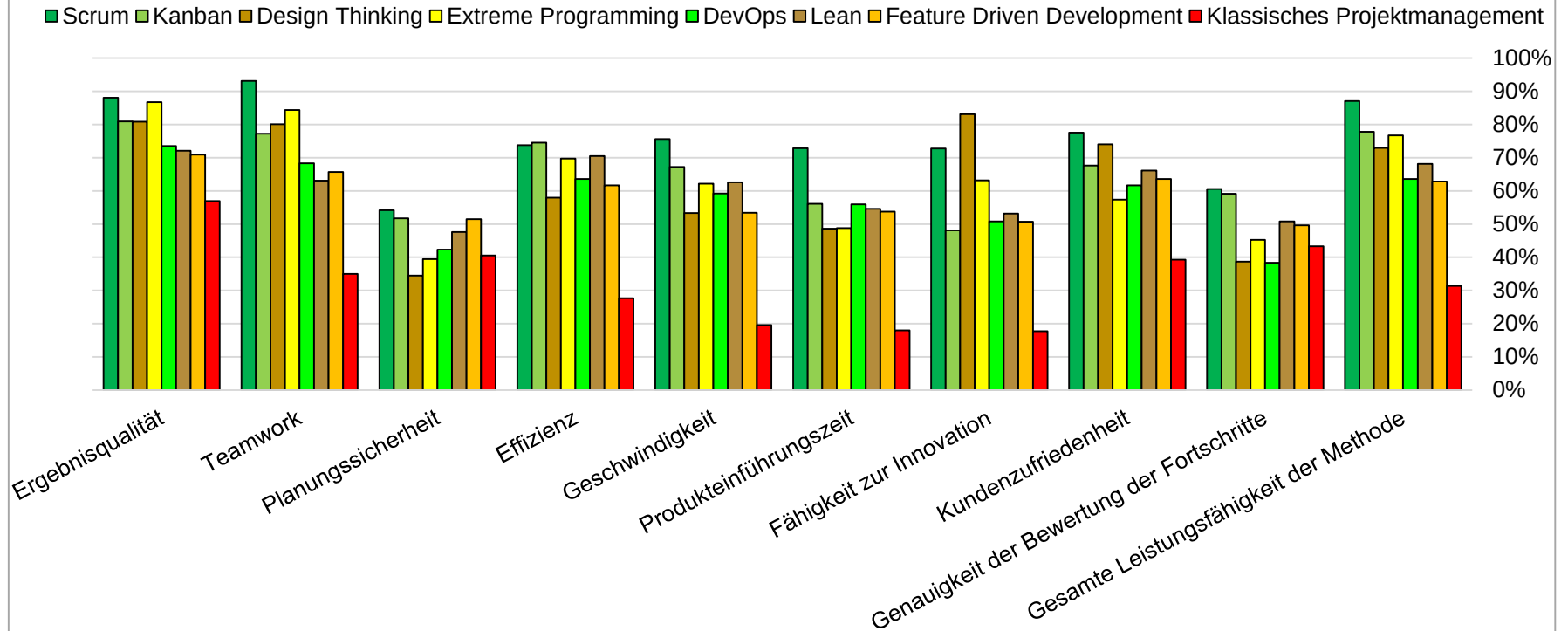
Studienergebnisse
"Status Quo Agile"



n=733

Erfolgsquoten agile Methoden versus klassisches PM

Summe aus den Bewertungen der Merkmale mit "Sehr gut" und "Gut"



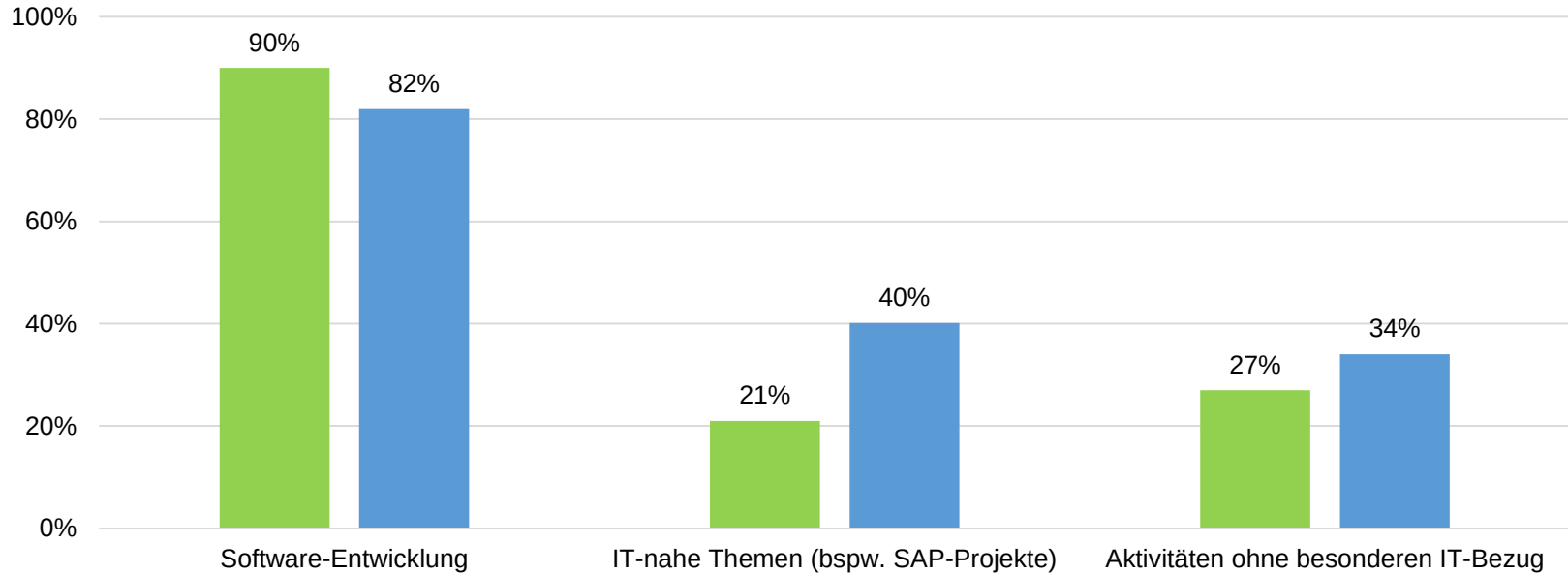
Quelle: Status Quo Agile 2016/2017

Zusammenführende Auswertung – n siehe jeweilige Einzelauswertungen

Anwendungsfelder agile Methoden

In welchen Themenbereichen nutzen Sie agile Methoden bzw. agiles Projektmanagement?

■ 2014 n=387 ■ 2016 n=720



Quelle: Status Quo Agile 2016/2017

Wie funktionieren agile Methoden?

Das Agile Manifest – Werte an Stelle von Methoden

Manifesto for Agile Software Development

We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it.
Through this work we have come to value:

Individuals and interactions over processes and tools
Working software over comprehensive documentation
Customer collaboration over contract negotiation
Responding to change over following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

Kent Beck
Mike Beedle
Arie van Bennekum
Alistair Cockburn
Ward Cunningham
Martin Fowler

James Grenning
Jim Highsmith
Andrew Hunt
Ron Jeffries
Jon Kern
Brian Marick

Robert C. Martin
Steve Mellor
Ken Schwaber
Jeff Sutherland
Dave Thomas

Das Agile Manifest - Werte

*Wir erschließen bessere Wege, Software zu entwickeln,
indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen.
Durch diese Tätigkeit haben wir das zu schätzen gelernt*

Werte

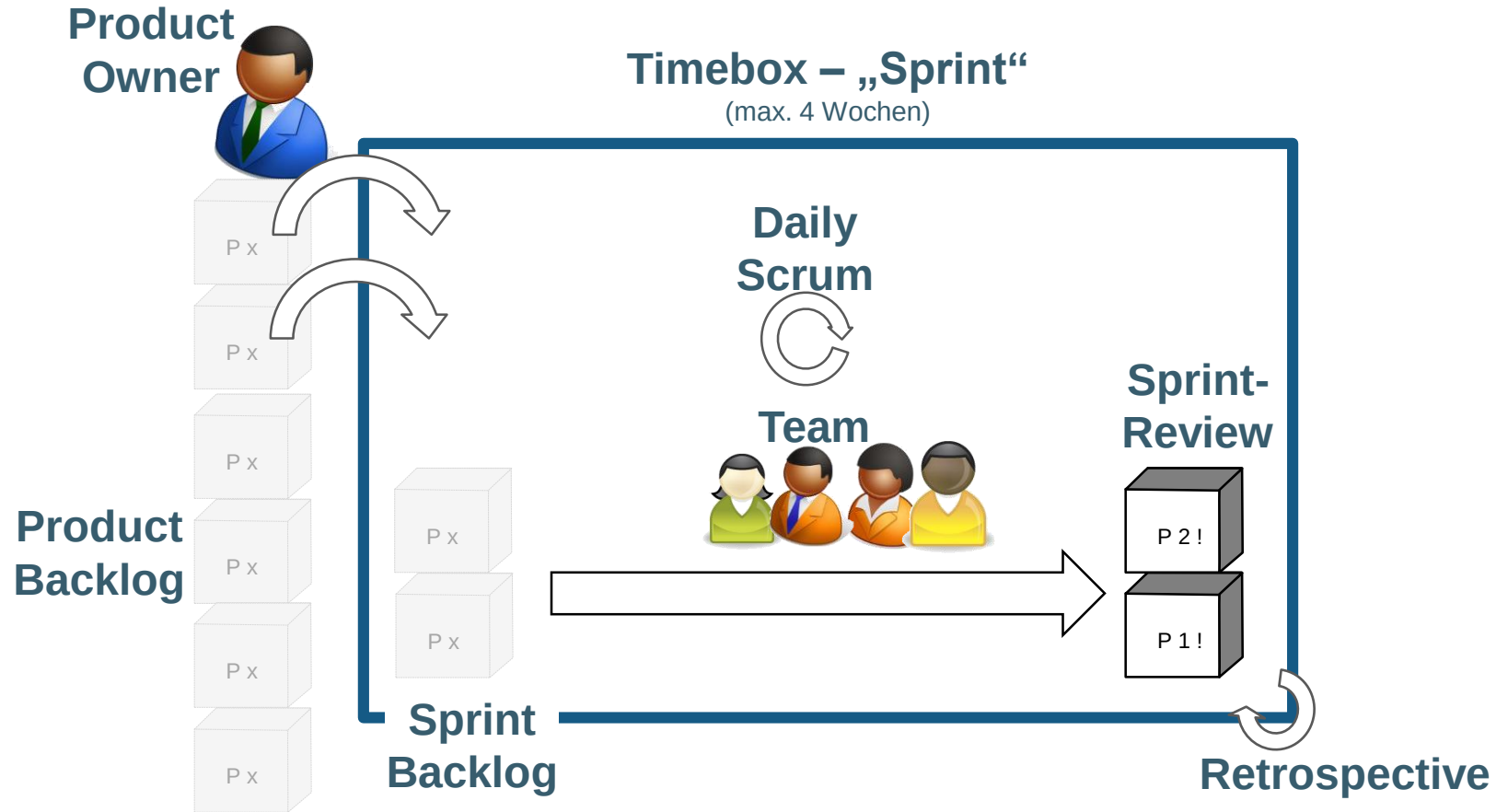
Individuen und Interaktionen mehr als Prozesse und Werkzeuge

*Funktionierende Software mehr als umfassende Dokumentation
Zusammenarbeit mit dem Kunden mehr als Vertragsverhandlung*

Reagieren auf Veränderung mehr als das Befolgen eines Plans

*Das heißt, obwohl wir die Pläne auf der rechten Seite vorzuziehen
schätzen wir die Pläne auf der linken Seite höher ein.*

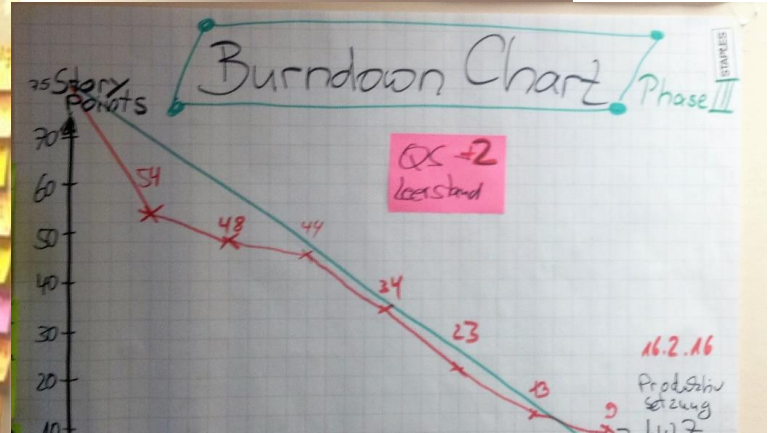
Scrum



Warum funktionieren agile Methoden so gut?

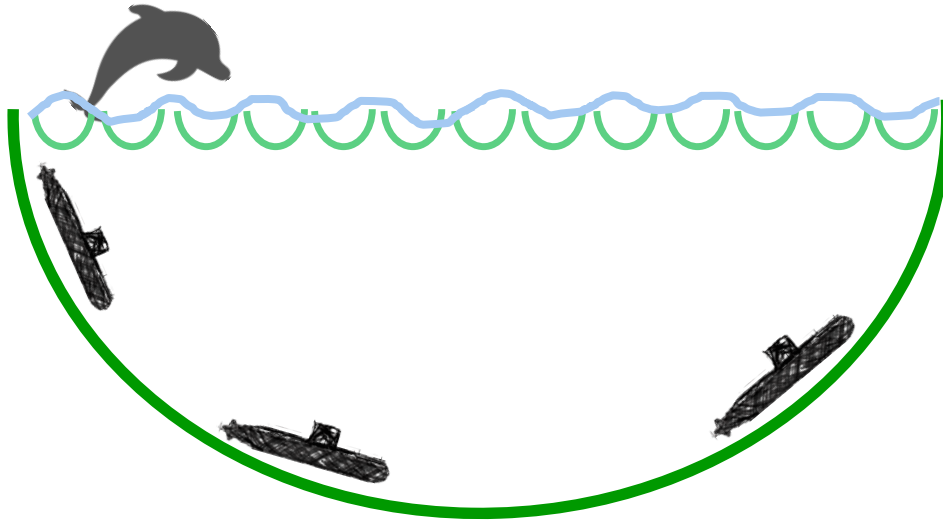
- Einfach und klar: Prozess und Rollen
- Selbstorganisation
- Einfache Visualisierung und Anfassbarkeit
- Delphin-Strategie: Laufende Überprüfung und Kommunikation
(*Inspect and Adapt*)
- Time Boxing und Begrenzung der Parallelarbeit

Greifbar und einfach



Quelle: Heupel Consultants, April 2016

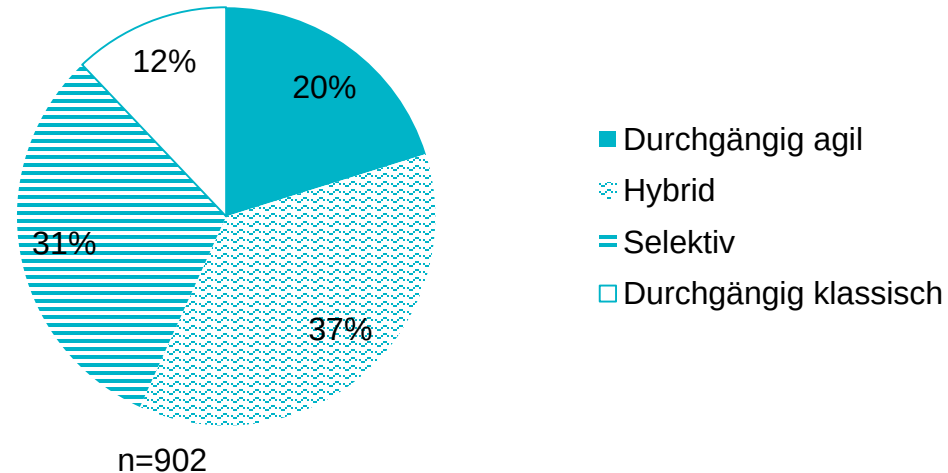
Die Delphin-Strategie



Hybride Nutzung

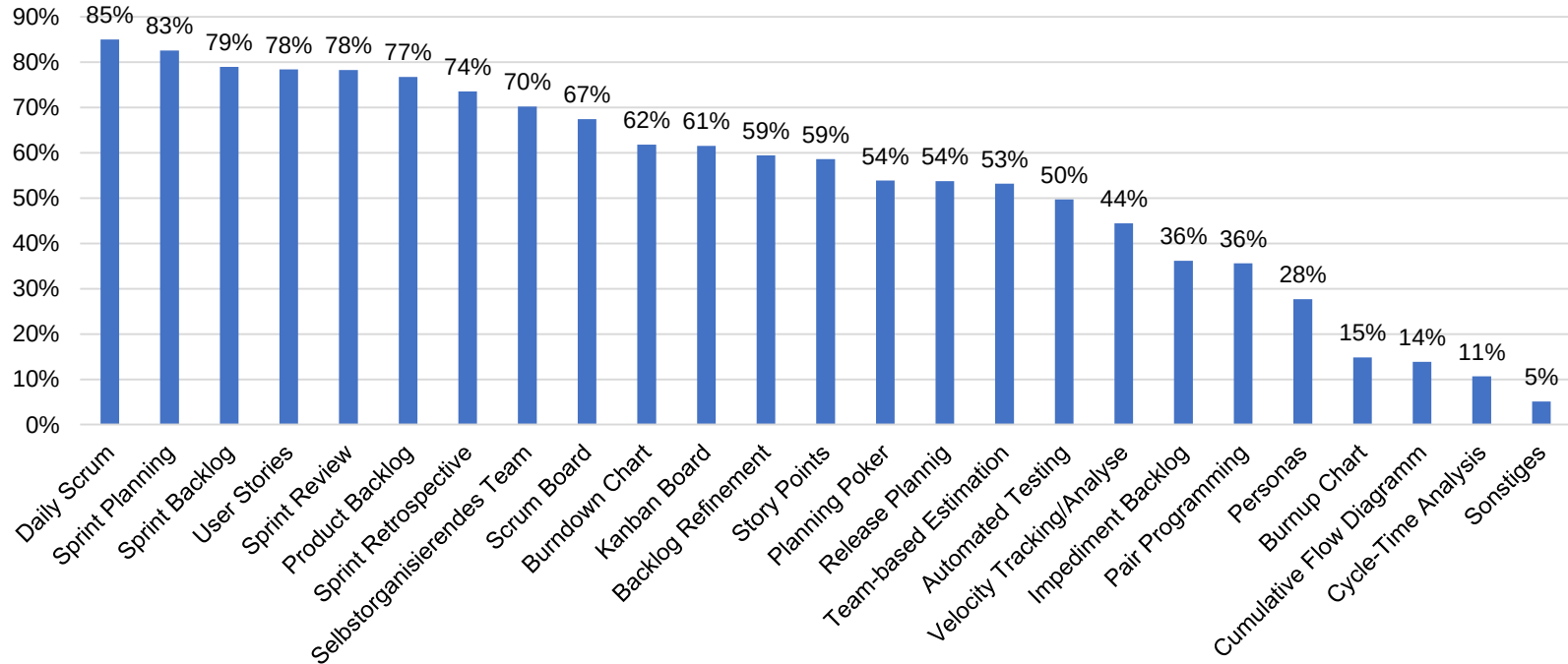
Anwendungsfelder und Verbreitung

In welcher Form setzen Sie agile Methoden in Ihrem Tätigkeitsbereich bei der Durchführung und Planung von Projekten/ Entwicklungsprozessen ein?



Nutzung agiler Techniken

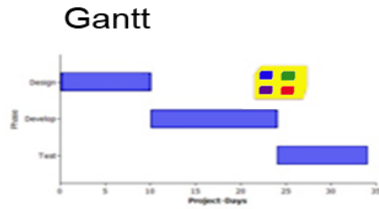
Welche agilen Techniken wenden Sie an?



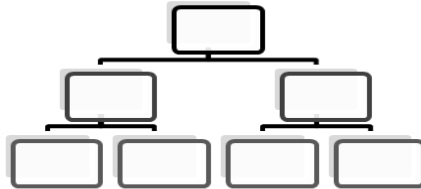
n=722 (Mehrfachantworten möglich)

Water-Scrum-Fall

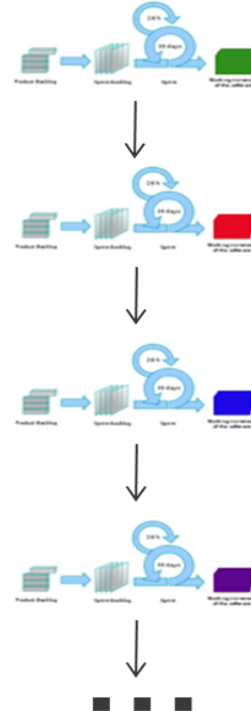
WATER



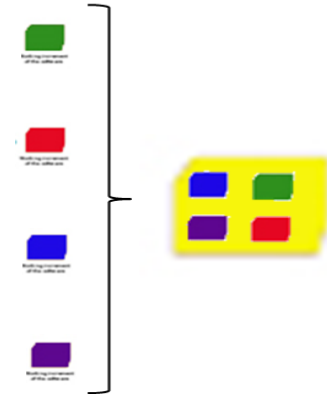
PSP



SCRUM



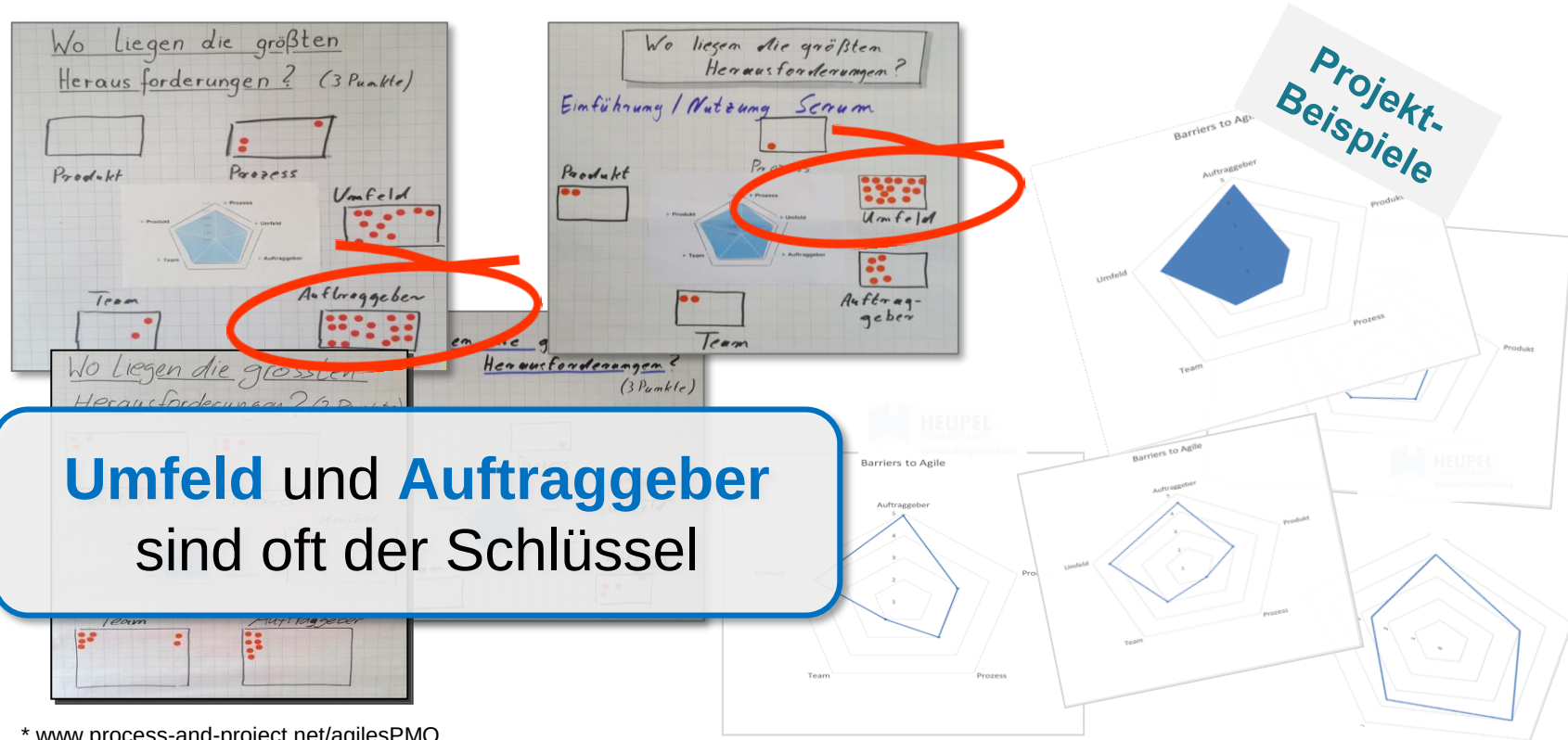
FALL



CC BY-SA A. Komus/Heupel Consultants

Barrieren und Erfolgsfaktoren

Umfeld und Auftraggeber sind der Schlüssel für den Erfolg



* www.process-and-project.net/agilesPMO

Führung – nicht Management

Führung im agilen Kontext

Sind Führungskräfte noch wichtig?
...Ergebnis: **Führungskräfte spielen eine große Rolle!**

Google's Oxygene-Studie

- | | | | |
|---|---|----|--|
| 1 | Ist ein guter Coach | 2 | Fördert das Team und setzt nicht auf Mikromanagement |
| 3 | Schafft ein integratives Team-Umfeld und trägt Sorge für Erfolg und Wohlergehen | 4 | Ist produktiv und ergebnisorientiert |
| 5 | Ist ein guter Kommunikator | 6 | Hilft anderen bei der Entwicklung in ihrer Karriere und diskutiert deren Performance |
| 7 | Hat eine klare Vision und Strategie für das Team | 8 | Besitzt wichtige technische Fertigkeiten, um das Team zu beraten |
| 9 | Lebt die unternehmensweite Zusammenarbeit im Arbeitsalltag | 10 | Ist ein starker Entscheider |



Psychologische Sicherheit ist der Schlüssel für effektive Teams!

Google's „Project Aristotle“

Quellen: <https://hbr.org/2013/12/how-google-sold-its-engineers-on-management>
<https://rework.withgoogle.com/blog/the-evolution-of-project-oxygen/>
<https://rework.withgoogle.com/print/guides/5721312655835136/>

From Management To Leadership

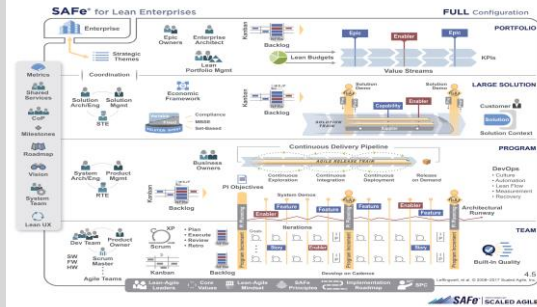


Source: Foto Heupel Consultants; Idee S. Waschk

Vom agilen Team zur agilen Organisation

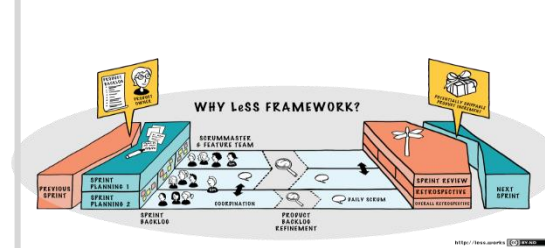
Agile Skalierungsansätze

SAFe



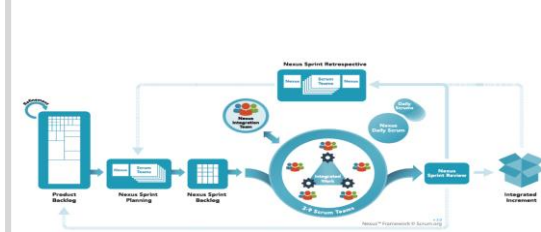
© Leffingwell – Scaled Agile Framework

LeSS



Quelle: <http://less.works>

Nexus



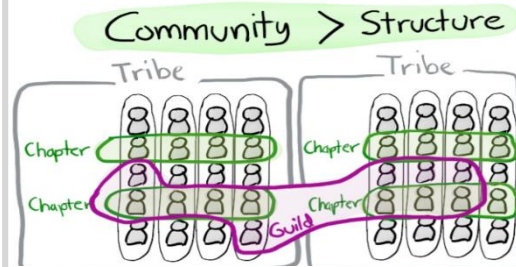
Quelle: Nexus-Guide (Schwaber et. al.)

Scrum@Scale



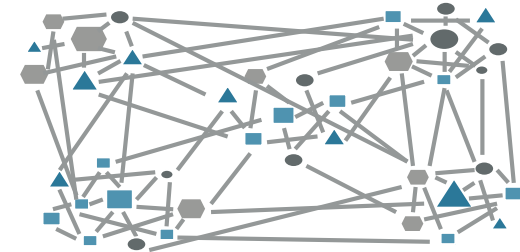
Quelle: The Scrum @ Scale Guide
Sutherland and Scrum.Inc

Spotify Model



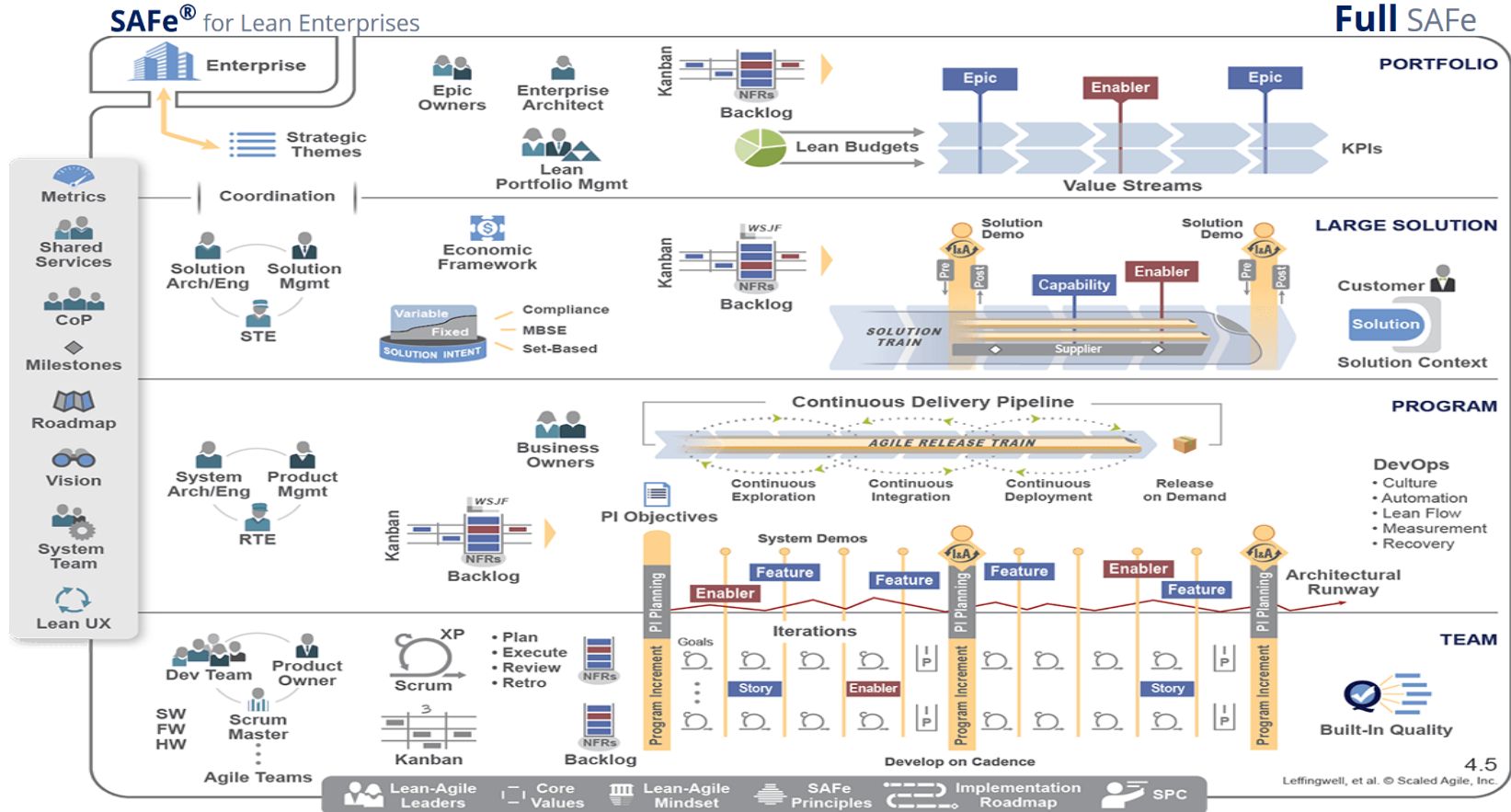
Quelle: Henrik Kniberg
(<https://labs.spotify.com/2014/03/27/spotify-engineering-culture-part-1/>)

Team of Teams



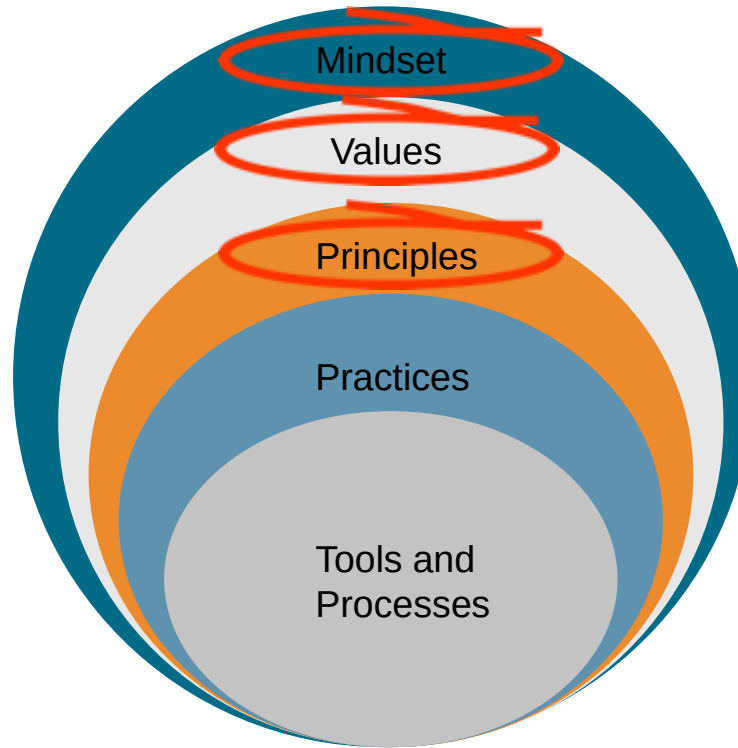
Basierend auf: S. McChrystal: Team of Teams

SAFe – Scaled Agile Framework



Noch wichtiger als die Methode: Mindset, Werte, Prinzipien

Less visible
- more powerful



More towards
learning organisation

Requires structural
and cultural change

Can be adopted
in command and
control

More visible
- less powerful

Agile Onion by AWA, Simon Powers

Culture Eats Strategy For Breakfast

culture eats strategy for breakfast!

Zugeschrieben Peter Drucker

Let's connect!



Xing: www.xing.com/profile/Ayelt_Komus



LinkedIn: <http://de.linkedin.com/in/komus>



Twitter: [@Ayelt Komus](https://twitter.com/AyeltKomus)

www.komus.de

www.process-and-project.net